

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	稲沢市立ひまわり園			
○保護者評価実施期間	令和6年 11月 18日		～	令和6年 11月 29日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	7名	(回答者数)	5名
○従業者評価実施期間	令和6年 11月 18日		～	令和6年 11月 29日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	4名	(回答者数)	4名
○訪問先施設評価実施期間	令和6年 11月 18日		～	令和6年 11月 29日
○訪問先施設評価有効回答数	(対象数)	7施設	(回答数)	7施設
○事業者向け自己評価表作成日	令和6年 12月 15日			

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・公認心理師1名、臨床心理士1名、保育士3名で対応させて頂いております。子どもの支援に関わった職員が多く、きめ細やかな支援ができています。	・さまざまな職種の訪問支援員がそれぞれの視点で支援できるようにしている。	・利用者様の日々の状況をより確実にアセスメントを行い、特性に合った支援を継続できるようにしていきたい。
2	・利用者様により訪問支援員を固定するか、さまざまな職種の訪問支援員がよいのか保護者が選択できる。	・同じ訪問支援員が一人の利用者様を継続して支援することを意識して行ったり、さまざまな職種の訪問支援員が対応内容など把握して支援を継続している。	・保育所等訪問支援に必要な研修等に参加し、より専門性を高めていけるようにしていきたい。
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・専門職や経験豊富な訪問支援員が非常勤で週1日勤務のため、支援を同じ職員で継続しようと思うと曜日が決まってしまう。特に小学校訪問の場合は曜日が固定されることで、同じ時間、同じ授業での支援になってしまうことがある。	・職員の雇用形態の都合上変更が出来ない。	・たくさんのニーズに対応できるようにより専門性を生かした支援が継続できるよう人員体制を整えていきたい。
2	・訪問日当日に保護者への報告を行いたい、訪問支援員の勤務により別の職員が対応する場合もある。	・職員の雇用形態の都合上変更が出来ない。	・当日、訪問支援員が直接、報告が出来ない保護者の方にはメール等での報告できる検討していきたい。
3			