



— カムバック通年採用 —

稲沢市職員経験者通年採用募集要項

カムバック通年採用選考について

稲沢市では、転居、結婚、出産、育児、介護、進学及び転職(転職活動を含む)等、様々な事情により本市を退職したかたで、退職後に身につけたスキルや退職前の経験を活かして、本市へ再度入職を希望するかたを対象に、通年採用を前提とした選考を実施します。

▼募集職種
行政職(一般事務、土木、保健師)、保育士

▼申込期間
随時 (申込方法は2ページ「4 採用選考申込方法」へ)

男性育休取得率85%以上!
軽装勤務の通年導入や、
開庁時間の短縮を実施して、
働きやすさの向上を目指しています。



©稲沢市 いなっぴー

1 募集内容

職種	採用予定 人数	受験資格(①②③ _{1)~(4)} ④を全て満たすかた)			
		①年齢要件	②経験要件	③退職要件	④必要な資格、免許等
一般事務	若干名	採用予定日 ^{※1} 時点で50歳以下のかた	過去に本市の 正規職員 ^{※2} としての 実務経験が5年 ^{※3} 以上 あるかた	(1) 転居、結婚、出産、育児、介護、進学及び転職(転職活動を含む)等を理由に本市を退職していること	
土木	若干名			(2) 採用予定日が、退職日の翌日から起算して10年を経過していないこと	
保健師	若干名			(3) 本市において、懲戒免職の処分を受けていないこと	保健師助産師看護師法に規定する保健師免許を取得しているかた
保育士	若干名			(4) 本市において分限免職の処分を受けていないこと	児童福祉法に規定する保育士資格を取得しているかた

※1 「採用予定日」は、申込時期や希望に応じ決定します。

※2 「正規職員」とは、地方公務員法第15条に規定する一般職の常勤職員をいい、特別職の職員、臨時的任用職員、会計年度任用職員及び任期付職員の職を除きます。

※3 「実務経験が5年以上」については、休職、停職及び育児休業その他の休業期間を除きます。

2 申込み時の注意事項

1 採用予定人数は、退職者などにより変動することがあります。

2 地方公務員法第16条(欠格条項)の規定に該当するかたは、受験できません。

◇欠格条項の主な内容

- ・拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでのかた
- ・政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入したかた 等

3 申込みを行う年度において「稲沢市カムバック通年採用募集」に応募していないこと。

3 採用選考概要

第1次試験	第2次試験	合格発表
書類選考	個人面接	申込時期や希望に応じ決定

- ・書類選考は、在職時の勤務成績等により総合的に判定します。
- ・試験日及び合格発表日は、採用予定日と同様、申込時期や希望に応じ決定いたします。
- ・第2次試験の試験会場は、第1次試験合格後に案内します。

4 採用選考申込方法

- ・採用選考申込フォームからの電子申請となります。
- ・下記稲沢市ホームページ<稲沢市職員採用情報>又は二次元コード ➡
から試験申込みフォームを使用して申請してください。
<https://logoform.jp/form/GEKK/1793426>
- ・申込みを完了すると、自動的にお申込み完了メールを送信しておりますのでご確認ください。
届かない場合は、迷惑メールのフォルダに振り分けられているか、メールアドレスの入力を誤っている可能性があります。



採用選考申込みフォーム

5 合格後について

- ・受験資格がないこと並びに申込みの内容及び提出書類に虚偽のあることが認められた場合には合格を取り消すことがあります。
- ・営利企業等への従事は原則認められませんので、採用日までに退職していただく必要があります。
- ・採用時の職階は、申込時又は個人面接時に希望する職階(退職時と同一又は下位の職階)となります。
- ・給与月額、本市退職時の職務の級及び号給を基礎に、本市退職後の職歴等に応じて決定します。
- ・保育士職の採用内定者については、児童福祉法等の一部を改正する法律(令和4年法律第66号)に基づき、本採用選考の最終合格後から採用内定前までに「保育士特定登録取消者管理システム」を活用し、特定登録取消者に該当するかどうかを確認します。照会の結果、特定登録取消者に該当することが判明した場合は、採用しない場合があります。
- ・保育士職での採用に限らず、子どもと接する業務へ従事するに当たっては、学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律(令和6年法律第69号。以下「こども性暴力防止法」といいます。)に基づき、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となります。特定性犯罪の前科がある場合(特定性犯罪事実事実該当者の場合)は、こども性暴力防止法に基づき、本業務に従事させないこと等の措置を講じる必要があるため、申込フォームや採用までの間に誓約書等により、特定性犯罪の前科の有無を確認します。なお、採用に至る過程で、特定性犯罪の前科について虚偽の申告をした場合は、内定の取消事由に該当します。

6 勤務条件(勤務時間、給与、福利厚生等)

稲沢市職員採用案内でご確認ください。

<稲沢市職員採用情報>

<https://www.city.inazawa.aichi.jp/0000000282.html>



稲沢市職員採用情報

7 問合せ先

稲沢市役所(本庁舎2階)総合政策部人事課人事グループ
〒492-8269 愛知県稲沢市稲府町1番地
TEL(0587)32-1134(ダイヤルイン) FAX(0587)23-1489
E-mail jinji@city.inazawa.aichi.jp

