

稲沢市民病院職員アンケート集計結果

■アンケート 概要

○アンケート対象

稲沢市民病院職員

○アンケート実施方法

オンライン上のアンケートフォームにて回答
(パソコン又はスマートフォンから回答)

○アンケート実施期間

令和8年5月11日(月)～17日(日)

○アンケート回答数

437件 (在籍者数606人のうち、約72.1%が回答)

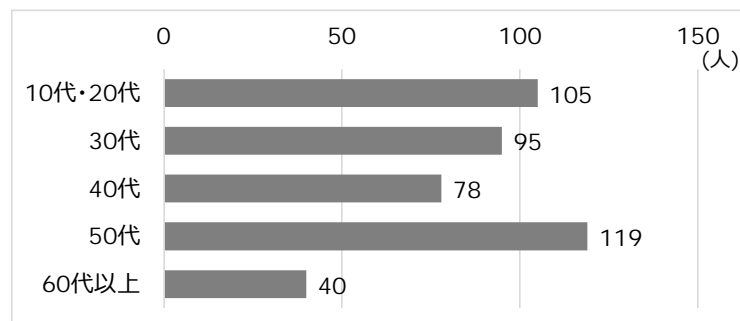
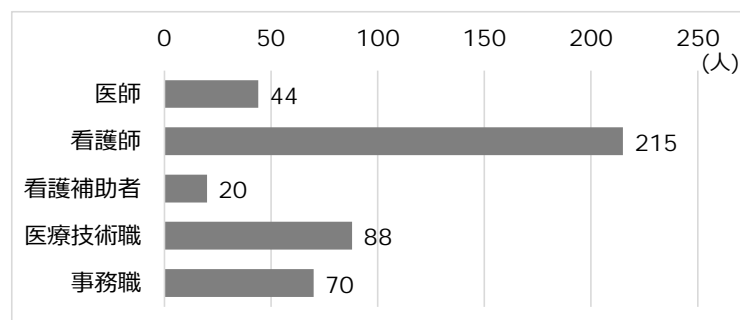
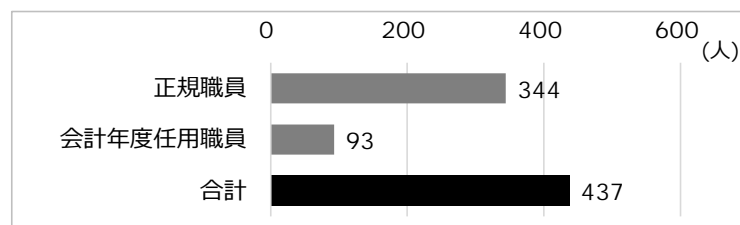
1. あなたの属性をご回答ください。(一つ選択)

【職種1】	回答数	在籍数*	回答率
正規職員	344	429	80.2%
会計年度任用職員	93	177	52.5%
合計	437	606	72.1%

*在籍数：5/1時点の職員在籍数

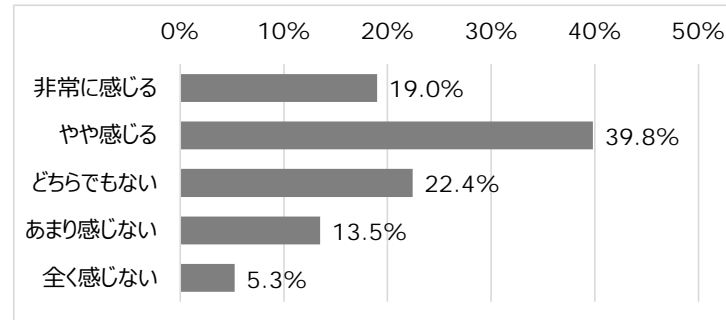
【職種2】	回答数
医師	44
看護師	215
看護補助者	20
医療技術職	88
事務職	70
合計	437

【年代】	回答数
10代・20代	105
30代	95
40代	78
50代	119
60代以上	40
合計	437



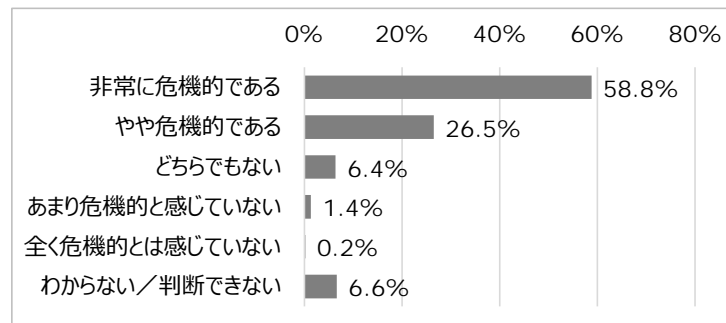
2. 現在の業務に対して、やりがいを感じますか。(一つ選択)

【やりがい】	回答数	
非常に感じる	83	19.0%
やや感じる	174	39.8%
どちらでもない	98	22.4%
あまり感じない	59	13.5%
全く感じない	23	5.3%
合計	437	100.0%



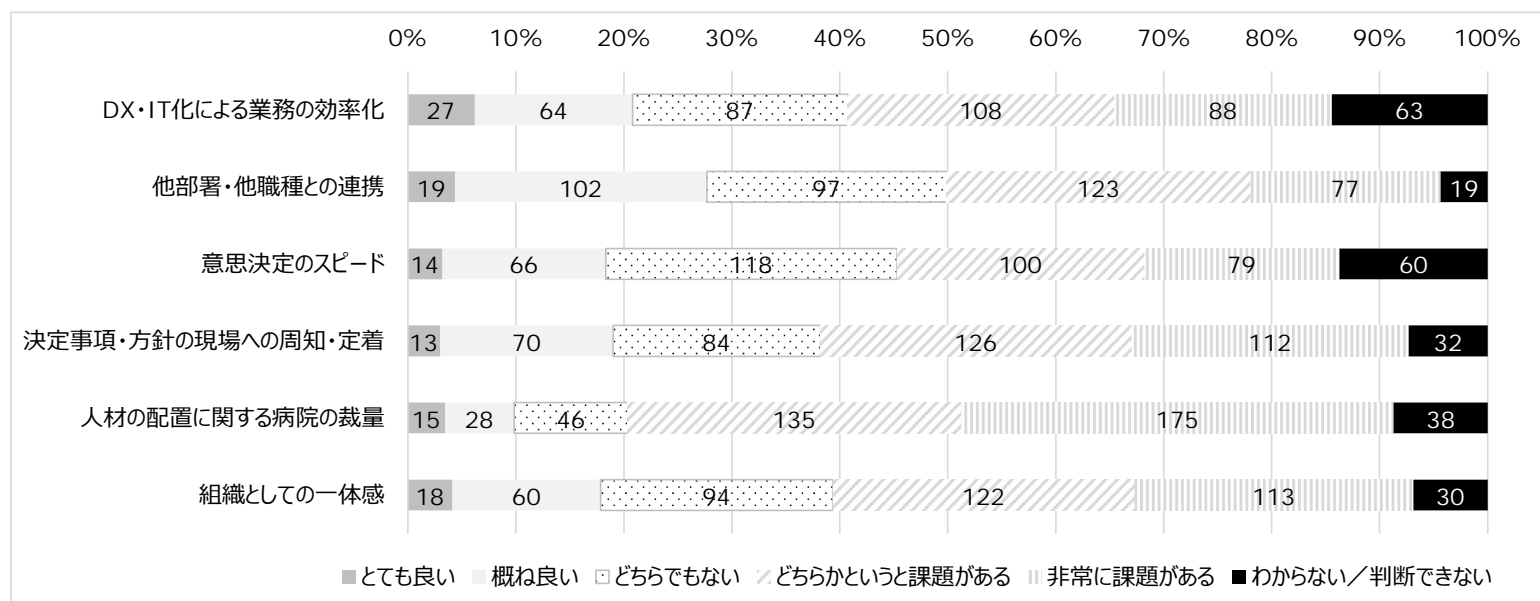
3. 現在の市民病院の経営状況について、どのように感じていますか。あなたのお考えに最も近いものをお選びください。(一つ選択)

【経営状況】	回答数	
非常に危機的である	257	58.8%
やや危機的である	116	26.5%
どちらでもない	28	6.4%
あまり危機的と感じていない	6	1.4%
全く危機的とは感じていない	1	0.2%
わからない／判断できない	29	6.6%
合計	437	100.0%



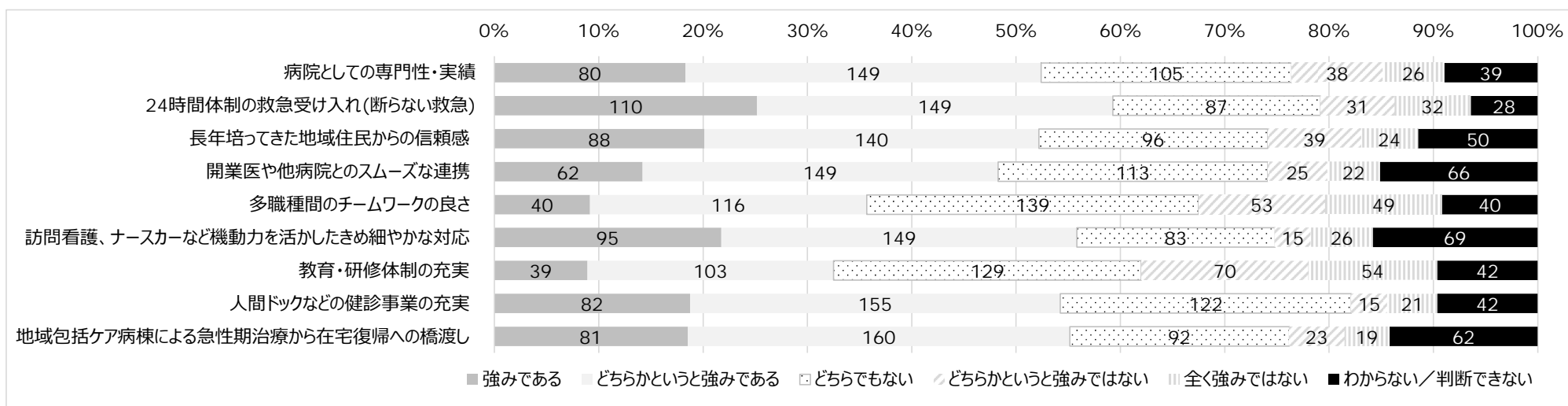
4. 市民病院における以下の事項について、どのような状況だと感じますか。あなたのお考えに最も近いものをそれぞれ一つお選びください。

	DX・IT化による業務の効率化		他部署・他職種との連携		意思決定のスピード		決定事項・方針の現場への周知・定着		人材の配置に関する病院の裁量		組織としての一体感	
とても良い	27	6.2%	19	4.3%	14	3.2%	13	3.0%	15	3.4%	18	4.1%
概ね良い	64	14.6%	102	23.3%	66	15.1%	70	16.0%	28	6.4%	60	13.7%
どちらでもない	87	19.9%	97	22.2%	118	27.0%	84	19.2%	46	10.5%	94	21.5%
どちらかという課題がある	108	24.7%	123	28.1%	100	22.9%	126	28.8%	135	30.9%	122	27.9%
非常に課題がある	88	20.1%	77	17.6%	79	18.1%	112	25.6%	175	40.0%	113	25.9%
わからない／判断できない	63	14.4%	19	4.3%	60	13.7%	32	7.3%	38	8.7%	30	6.9%
合計	437	100.0%	437	100.0%	437	100.0%	437	100.0%	437	100.0%	437	100.0%



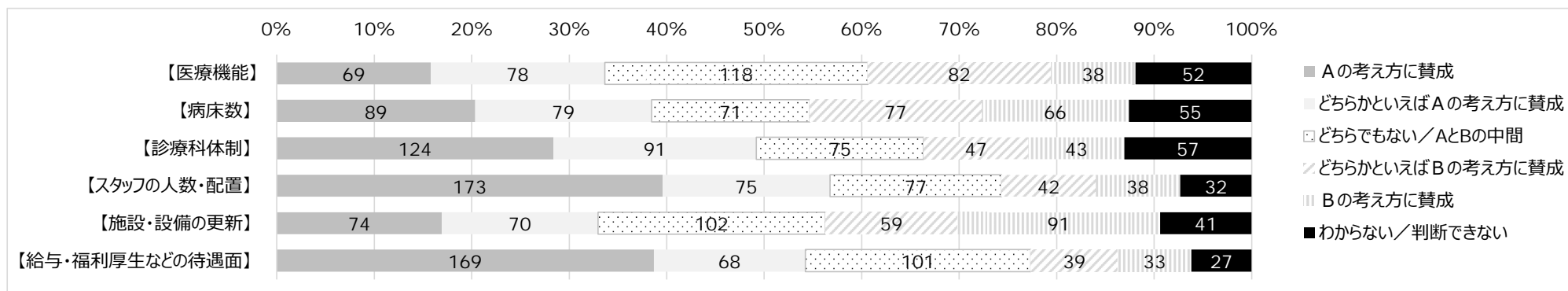
5. 市民病院における以下の事項について、市民病院の強みであると感じますか。あなたのお考えに最も近いものをそれぞれ一つお選びください。

	病院としての専門性・実績		24時間体制の救急受け入れ(断らない救急)		長年培ってきた地域住民からの信頼感		開業医や他病院とのスムーズな連携		多職種間のチームワークの良さ		訪問看護、ナースカーなど機動力を活かしたきめ細やかな対応		教育・研修体制の充実		人間ドックなどの健診事業の充実		地域包括ケア病棟による急性期治療から在宅復帰への橋渡し	
強みである	80	18.3%	110	25.2%	88	20.1%	62	14.2%	40	9.2%	95	21.7%	39	8.9%	82	18.8%	81	18.5%
どちらかという強みである	149	34.1%	149	34.1%	140	32.0%	149	34.1%	116	26.5%	149	34.1%	103	23.6%	155	35.5%	160	36.6%
どちらでもない	105	24.0%	87	19.9%	96	22.0%	113	25.9%	139	31.8%	83	19.0%	129	29.5%	122	27.9%	92	21.1%
どちらかという強みではない	38	8.7%	31	7.1%	39	8.9%	25	5.7%	53	12.1%	15	3.4%	70	16.0%	15	3.4%	23	5.3%
全く強みではない	26	5.9%	32	7.3%	24	5.5%	22	5.0%	49	11.2%	26	5.9%	54	12.4%	21	4.8%	19	4.3%
わからない／判断できない	39	8.9%	28	6.4%	50	11.4%	66	15.1%	40	9.2%	69	15.8%	42	9.6%	42	9.6%	62	14.2%
合計	437	100.0%	437	100.0%	437	100.0%	437	100.0%	437	100.0%	437	100.0%	437	100.0%	437	100.0%	437	100.0%



6. 今後の市民病院の方向性について、以下、あなたのお考えに最も近いものをそれぞれ一つお選びください。

	【医療機能】		【病床数】		【診療科体制】		【スタッフの人数・配置】		【施設・設備の更新】		【給与・福利厚生などの待遇面】	
	A: 地域の急性期医療・救急体制の充実をより重視すべき B: 回復期・リハビリ・慢性期機能の充実をより重視すべき		A: 現在の病床数を維持するべき B: 病床数を縮減するべき		A: 現在の診療科体制を維持するべき B: 診療科体制を縮小・統廃合するべき		A: 人数をより充実させ、医療の質及びサービス向上を重視するべき B: 人数の抑制により、人件費を抑え、経営の改善を重視するべき		A: 積極的な設備投資を行い、収益の確保に努めるべき B: 費用を抑えるため、設備投資は最小限に絞るべき		A: 給与や福利厚生などの待遇をより手厚くするべき B: 病院の経営改善のために待遇の据え置きも視野に入れるべき	
Aの考え方に賛成	69	15.8%	89	20.4%	124	28.4%	173	39.6%	74	16.9%	169	38.7%
どちらかといえばAの考え方に賛成	78	17.8%	79	18.1%	91	20.8%	75	17.2%	70	16.0%	68	15.6%
どちらでもない/AとBの間	118	27.0%	71	16.2%	75	17.2%	77	17.6%	102	23.3%	101	23.1%
どちらかといえばBの考え方に賛成	82	18.8%	77	17.6%	47	10.8%	42	9.6%	59	13.5%	39	8.9%
Bの考え方に賛成	38	8.7%	66	15.1%	43	9.8%	38	8.7%	91	20.8%	33	7.6%
わからない/判断できない	52	11.9%	55	12.6%	57	13.0%	32	7.3%	41	9.4%	27	6.2%
合計	437	100.0%	437	100.0%	437	100.0%	437	100.0%	437	100.0%	437	100.0%



病院職員アンケート クロス集計結果

2. 現在の業務に対して、やりがいを感じますか。(一つ選択)

【やりがい】	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計
非常に感じる	20 45.5%	19 8.8%	7 35.0%	20 22.7%	17 24.3%	83 19.0%
やや感じる	17 38.6%	80 37.2%	6 30.0%	45 51.1%	26 37.1%	174 39.8%
どちらでもない	3 6.8%	58 27.0%	5 25.0%	16 18.2%	16 22.9%	98 22.4%
あまり感じない	2 4.5%	41 19.1%	2 10.0%	5 5.7%	9 12.9%	59 13.5%
全く感じない	2 4.5%	17 7.9%	0 0.0%	2 2.3%	2 2.9%	23 5.3%
合計	44 100.0%	215 100.0%	20 100.0%	88 100.0%	70 100.0%	437 100.0%

【やりがい】	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計
非常に感じる	16 15.2%	12 12.6%	17 21.8%	24 20.2%	14 35.0%	83 19.0%
やや感じる	40 38.1%	46 48.4%	25 32.1%	48 40.3%	15 37.5%	174 39.8%
どちらでもない	29 27.6%	17 17.9%	14 17.9%	33 27.7%	5 12.5%	98 22.4%
あまり感じない	18 17.1%	16 16.8%	10 12.8%	10 8.4%	5 12.5%	59 13.5%
全く感じない	2 1.9%	4 4.2%	12 15.4%	4 3.4%	1 2.5%	23 5.3%
合計	105 100.0%	95 100.0%	78 100.0%	119 100.0%	40 100.0%	437 100.0%

3. 現在の市民病院の経営状況について、どのように感じていますか。あなたのお考えに最も近いものをお選びください。(一つ選択)

【経営状況】	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計
非常に危機的である	27 61.4%	116 54.0%	6 30.0%	56 63.6%	52 74.3%	257 58.8%
やや危機的である	13 29.5%	66 30.7%	6 30.0%	23 26.1%	8 11.4%	116 26.5%
どちらでもない	3 6.8%	14 6.5%	4 20.0%	3 3.4%	4 5.7%	28 6.4%
あまり危機的と感じていない	1 2.3%	1 0.5%	2 10.0%	1 1.1%	1 1.4%	6 1.4%
全く危機的とは感じていない	0 0.0%	1 0.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.2%
わからない／判断できない	0 0.0%	17 7.9%	2 10.0%	5 5.7%	5 7.1%	29 6.6%
合計	44 100.0%	215 100.0%	20 100.0%	88 100.0%	70 100.0%	437 100.0%

【経営状況】	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計
非常に危機的である	37 35.2%	58 61.1%	52 66.7%	87 73.1%	23 57.5%	257 58.8%
やや危機的である	46 43.8%	25 26.3%	13 16.7%	22 18.5%	10 25.0%	116 26.5%
どちらでもない	10 9.5%	6 6.3%	6 7.7%	4 3.4%	2 5.0%	28 6.4%
あまり危機的と感じていない	2 1.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.8%	3 7.5%	6 1.4%
全く危機的とは感じていない	0 0.0%	1 1.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.2%
わからない／判断できない	10 9.5%	5 5.3%	7 9.0%	5 4.2%	2 5.0%	29 6.6%
合計	105 100.0%	95 100.0%	78 100.0%	119 100.0%	40 100.0%	437 100.0%

4. 市民病院における以下の事項について、どのような状況だと感じますか。あなたのお考えに最も近いものをそれぞれ一つお選びください。

DX・IT化による業務の効率化	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計
とても良い	4 9.1%	12 5.6%	3 15.0%	7 8.0%	1 1.4%	27 6.2%
概ね良い	7 15.9%	36 16.7%	3 15.0%	13 14.8%	5 7.1%	64 14.6%
どちらでもない	10 22.7%	52 24.2%	3 15.0%	15 17.0%	7 10.0%	87 19.9%
どちらかという課題がある	12 27.3%	45 20.9%	2 10.0%	26 29.5%	23 32.9%	108 24.7%
非常に課題がある	9 20.5%	44 20.5%	0 0.0%	15 17.0%	20 28.6%	88 20.1%
わからない／判断できない	2 4.5%	26 12.1%	9 45.0%	12 13.6%	14 20.0%	63 14.4%
合計	44 100.0%	215 100.0%	20 100.0%	88 100.0%	70 100.0%	437 100.0%

DX・IT化による業務の効率化	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計
とても良い	12 11.4%	3 3.2%	4 5.1%	5 4.2%	3 7.5%	27 6.2%
概ね良い	20 19.0%	9 9.5%	10 12.8%	14 11.8%	11 27.5%	64 14.6%
どちらでもない	23 21.9%	24 25.3%	17 21.8%	18 15.1%	5 12.5%	87 19.9%
どちらかという課題がある	22 21.0%	22 23.2%	16 20.5%	40 33.6%	8 20.0%	108 24.7%
非常に課題がある	6 5.7%	25 26.3%	24 30.8%	26 21.8%	7 17.5%	88 20.1%
わからない／判断できない	22 21.0%	12 12.6%	7 9.0%	16 13.4%	6 15.0%	63 14.4%
合計	105 100.0%	95 100.0%	78 100.0%	119 100.0%	40 100.0%	437 100.0%

他部署・他職種との連携	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計
とても良い	4 9.1%	8 3.7%	3 15.0%	3 3.4%	1 1.4%	19 4.3%
概ね良い	14 31.8%	51 23.7%	4 20.0%	27 30.7%	6 8.6%	102 23.3%
どちらでもない	8 18.2%	53 24.7%	3 15.0%	25 28.4%	8 11.4%	97 22.2%
どちらかという課題がある	9 20.5%	61 28.4%	5 25.0%	21 23.9%	27 38.6%	123 28.1%
非常に課題がある	9 20.5%	34 15.8%	0 0.0%	10 11.4%	24 34.3%	77 17.6%
わからない／判断できない	0 0.0%	8 3.7%	5 25.0%	2 2.3%	4 5.7%	19 4.3%
合計	44 100.0%	215 100.0%	20 100.0%	88 100.0%	70 100.0%	437 100.0%

他部署・他職種との連携	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計
とても良い	11 10.5%	2 2.1%	3 3.8%	3 2.5%	0 0.0%	19 4.3%
概ね良い	31 29.5%	17 17.9%	20 25.6%	20 16.8%	14 35.0%	102 23.3%
どちらでもない	31 29.5%	25 26.3%	14 17.9%	21 17.6%	6 15.0%	97 22.2%
どちらかという課題がある	21 20.0%	28 29.5%	14 17.9%	51 42.9%	9 22.5%	123 28.1%
非常に課題がある	5 4.8%	21 22.1%	25 32.1%	19 16.0%	7 17.5%	77 17.6%
わからない／判断できない	6 5.7%	2 2.1%	2 2.6%	5 4.2%	4 10.0%	19 4.3%
合計	105 100.0%	95 100.0%	78 100.0%	119 100.0%	40 100.0%	437 100.0%

意思決定のスピード	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計
とても良い	3 6.8%	6 2.8%	2 10.0%	2 2.3%	1 1.4%	14 3.2%
概ね良い	13 29.5%	37 17.2%	3 15.0%	8 9.1%	5 7.1%	66 15.1%
どちらでもない	6 13.6%	74 34.4%	7 35.0%	24 27.3%	7 10.0%	118 27.0%
どちらかという課題がある	11 25.0%	50 23.3%	1 5.0%	19 21.6%	19 27.1%	100 22.9%
非常に課題がある	9 20.5%	26 12.1%	0 0.0%	15 17.0%	29 41.4%	79 18.1%
わからない／判断できない	2 4.5%	22 10.2%	7 35.0%	20 22.7%	9 12.9%	60 13.7%
合計	44 100.0%	215 100.0%	20 100.0%	88 100.0%	70 100.0%	437 100.0%

意思決定のスピード	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計
とても良い	8 7.6%	1 1.1%	3 3.8%	2 1.7%	0 0.0%	14 3.2%
概ね良い	23 21.9%	14 14.7%	3 3.8%	16 13.4%	10 25.0%	66 15.1%
どちらでもない	35 33.3%	15 15.8%	25 32.1%	34 28.6%	9 22.5%	118 27.0%
どちらかという課題がある	20 19.0%	25 26.3%	15 19.2%	34 28.6%	6 15.0%	100 22.9%
非常に課題がある	2 1.9%	22 23.2%	23 29.5%	23 19.3%	9 22.5%	79 18.1%
わからない／判断できない	17 16.2%	18 18.9%	9 11.5%	10 8.4%	6 15.0%	60 13.7%
合計	105 100.0%	95 100.0%	78 100.0%	119 100.0%	40 100.0%	437 100.0%

決定事項・方針の現場への周知・定着	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計
とても良い	2 4.5%	5 2.3%	2 10.0%	3 3.4%	1 1.4%	13 3.0%
概ね良い	12 27.3%	30 14.0%	5 25.0%	15 17.0%	8 11.4%	70 16.0%
どちらでもない	7 15.9%	52 24.2%	2 10.0%	17 19.3%	6 8.6%	84 19.2%
どちらかという課題がある	12 27.3%	62 28.8%	4 20.0%	32 36.4%	16 22.9%	126 28.8%
非常に課題がある	10 22.7%	49 22.8%	0 0.0%	18 20.5%	35 50.0%	112 25.6%
わからない／判断できない	1 2.3%	17 7.9%	7 35.0%	3 3.4%	4 5.7%	32 7.3%
合計	44 100.0%	215 100.0%	20 100.0%	88 100.0%	70 100.0%	437 100.0%

決定事項・方針の現場への周知・定着	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計
とても良い	9 8.6%	1 1.1%	2 2.6%	1 0.8%	0 0.0%	13 3.0%
概ね良い	23 21.9%	13 13.7%	7 9.0%	17 14.3%	10 25.0%	70 16.0%
どちらでもない	27 25.7%	12 12.6%	13 16.7%	26 21.8%	6 15.0%	84 19.2%
どちらかという課題がある	26 24.8%	31 32.6%	23 29.5%	34 28.6%	12 30.0%	126 28.8%
非常に課題がある	8 7.6%	30 31.6%	30 38.5%	35 29.4%	9 22.5%	112 25.6%
わからない／判断できない	12 11.4%	8 8.4%	3 3.8%	6 5.0%	3 7.5%	32 7.3%
合計	105 100.0%	95 100.0%	78 100.0%	119 100.0%	40 100.0%	437 100.0%

人材の配置に関する病院の裁量	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計
とても良い	3 6.8%	6 2.8%	2 10.0%	1 1.1%	3 4.3%	15 3.4%
概ね良い	5 11.4%	10 4.7%	1 5.0%	7 8.0%	5 7.1%	28 6.4%
どちらでもない	7 15.9%	22 10.2%	1 5.0%	11 12.5%	5 7.1%	46 10.5%
どちらかという課題がある	9 20.5%	65 30.2%	5 25.0%	41 46.6%	15 21.4%	135 30.9%
非常に課題がある	15 34.1%	102 47.4%	5 25.0%	20 22.7%	33 47.1%	175 40.0%
わからない／判断できない	5 11.4%	10 4.7%	6 30.0%	8 9.1%	9 12.9%	38 8.7%
合計	44 100.0%	215 100.0%	20 100.0%	88 100.0%	70 100.0%	437 100.0%

人材の配置に関する病院の裁量	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計
とても良い	7 6.7%	1 1.1%	3 3.8%	2 1.7%	2 5.0%	15 3.4%
概ね良い	10 9.5%	6 6.3%	0 0.0%	7 5.9%	5 12.5%	28 6.4%
どちらでもない	11 10.5%	3 3.2%	12 15.4%	16 13.4%	4 10.0%	46 10.5%
どちらかという課題がある	26 24.8%	35 36.8%	24 30.8%	41 34.5%	9 22.5%	135 30.9%
非常に課題がある	37 35.2%	42 44.2%	37 47.4%	43 36.1%	16 40.0%	175 40.0%
わからない／判断できない	14 13.3%	8 8.4%	2 2.6%	10 8.4%	4 10.0%	38 8.7%
合計	105 100.0%	95 100.0%	78 100.0%	119 100.0%	40 100.0%	437 100.0%

組織としての一体感	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計
とても良い	4 9.1%	7 3.3%	3 15.0%	3 3.4%	1 1.4%	18 4.1%
概ね良い	15 34.1%	22 10.2%	3 15.0%	15 17.0%	5 7.1%	60 13.7%
どちらでもない	3 6.8%	51 23.7%	4 20.0%	25 28.4%	11 15.7%	94 21.5%
どちらかという課題がある	13 29.5%	64 29.8%	3 15.0%	23 26.1%	19 27.1%	122 27.9%
非常に課題がある	9 20.5%	62 28.8%	0 0.0%	16 18.2%	26 37.1%	113 25.9%
わからない／判断できない	0 0.0%	9 4.2%	7 35.0%	6 6.8%	8 11.4%	30 6.9%
合計	44 100.0%	215 100.0%	20 100.0%	88 100.0%	70 100.0%	437 100.0%

組織としての一体感	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計
とても良い	10 9.5%	1 1.1%	2 2.6%	2 1.7%	3 7.5%	18 4.1%
概ね良い	20 19.0%	7 7.4%	11 14.1%	15 12.6%	7 17.5%	60 13.7%
どちらでもない	29 27.6%	23 24.2%	13 16.7%	24 20.2%	5 12.5%	94 21.5%
どちらかという課題がある	25 23.8%	30 31.6%	23 29.5%	33 27.7%	11 27.5%	122 27.9%
非常に課題がある	13 12.4%	29 30.5%	26 33.3%	36 30.3%	9 22.5%	113 25.9%
わからない／判断できない	8 7.6%	5 5.3%	3 3.8%	9 7.6%	5 12.5%	30 6.9%
合計	105 100.0%	95 100.0%	78 100.0%	119 100.0%	40 100.0%	437 100.0%

5. 市民病院における以下の事項について、市民病院の強みであると感じますか。あなたのお考えに最も近いものをそれぞれ一つお選びください。

病院としての専門性・実績	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計
強みである	15 34.1%	31 14.4%	3 15.0%	22 25.0%	9 12.9%	80 18.3%
どちらかという強みである	12 27.3%	81 37.7%	6 30.0%	34 38.6%	16 22.9%	149 34.1%
どちらでもない	9 20.5%	57 26.5%	4 20.0%	18 20.5%	17 24.3%	105 24.0%
どちらかという強みではない	2 4.5%	20 9.3%	0 0.0%	7 8.0%	9 12.9%	38 8.7%
全く強みではない	5 11.4%	13 6.0%	0 0.0%	3 3.4%	5 7.1%	26 5.9%
わからない／判断できない	1 2.3%	13 6.0%	7 35.0%	4 4.5%	14 20.0%	39 8.9%
合計	44 100.0%	215 100.0%	20 100.0%	88 100.0%	70 100.0%	437 100.0%

24時間体制の救急受け入れ(断らない救急)	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計
強みである	14 31.8%	44 20.5%	8 40.0%	29 33.0%	15 21.4%	110 25.2%
どちらかという強みである	11 25.0%	75 34.9%	3 15.0%	35 39.8%	25 35.7%	149 34.1%
どちらでもない	7 15.9%	56 26.0%	1 5.0%	12 13.6%	11 15.7%	87 19.9%
どちらかという強みではない	7 15.9%	13 6.0%	2 10.0%	3 3.4%	6 8.6%	31 7.1%
全く強みではない	4 9.1%	17 7.9%	0 0.0%	4 4.5%	7 10.0%	32 7.3%
わからない／判断できない	1 2.3%	10 4.7%	6 30.0%	5 5.7%	6 8.6%	28 6.4%
合計	44 100.0%	215 100.0%	20 100.0%	88 100.0%	70 100.0%	437 100.0%

長年培ってきた地域住民からの信頼感	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計
強みである	12 27.3%	41 19.1%	5 25.0%	20 22.7%	10 14.3%	88 20.1%
どちらかという強みである	13 29.5%	67 31.2%	8 40.0%	34 38.6%	18 25.7%	140 32.0%
どちらでもない	7 15.9%	60 27.9%	1 5.0%	16 18.2%	12 17.1%	96 22.0%
どちらかという強みではない	7 15.9%	14 6.5%	1 5.0%	6 6.8%	11 15.7%	39 8.9%
全く強みではない	3 6.8%	10 4.7%	0 0.0%	3 3.4%	8 11.4%	24 5.5%
わからない／判断できない	2 4.5%	23 10.7%	5 25.0%	9 10.2%	11 15.7%	50 11.4%
合計	44 100.0%	215 100.0%	20 100.0%	88 100.0%	70 100.0%	437 100.0%

開業医や他病院とのスムーズな連携	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計
強みである	9 20.5%	28 13.0%	3 15.0%	15 17.0%	7 10.0%	62 14.2%
どちらかという強みである	16 36.4%	76 35.3%	3 15.0%	33 37.5%	21 30.0%	149 34.1%
どちらでもない	10 22.7%	63 29.3%	3 15.0%	23 26.1%	14 20.0%	113 25.9%
どちらかという強みではない	5 11.4%	9 4.2%	1 5.0%	3 3.4%	7 10.0%	25 5.7%
全く強みではない	4 9.1%	9 4.2%	0 0.0%	2 2.3%	7 10.0%	22 5.0%
わからない／判断できない	0 0.0%	30 14.0%	10 50.0%	12 13.6%	14 20.0%	66 15.1%
合計	44 100.0%	215 100.0%	20 100.0%	88 100.0%	70 100.0%	437 100.0%

多職種間のチームワークの良さ	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計
強みである	10 22.7%	18 8.4%	3 15.0%	7 8.0%	2 2.9%	40 9.2%
どちらかという強みである	16 36.4%	56 26.0%	7 35.0%	29 33.0%	8 11.4%	116 26.5%
どちらでもない	8 18.2%	81 37.7%	2 10.0%	29 33.0%	19 27.1%	139 31.8%
どちらかという強みではない	4 9.1%	28 13.0%	0 0.0%	13 14.8%	8 11.4%	53 12.1%
全く強みではない	6 13.6%	18 8.4%	0 0.0%	6 6.8%	19 27.1%	49 11.2%
わからない／判断できない	0 0.0%	14 6.5%	8 40.0%	4 4.5%	14 20.0%	40 9.2%
合計	44 100.0%	215 100.0%	20 100.0%	88 100.0%	70 100.0%	437 100.0%

訪問看護、ナースカーなど機動力を活かしたきめ細やかな対応	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計
強みである	12 27.3%	42 19.5%	6 30.0%	22 25.0%	13 18.6%	95 21.7%
どちらかという強みである	15 34.1%	79 36.7%	2 10.0%	32 36.4%	21 30.0%	149 34.1%
どちらでもない	5 11.4%	54 25.1%	3 15.0%	13 14.8%	8 11.4%	83 19.0%
どちらかという強みではない	1 2.3%	7 3.3%	0 0.0%	2 2.3%	5 7.1%	15 3.4%
全く強みではない	4 9.1%	14 6.5%	0 0.0%	2 2.3%	6 8.6%	26 5.9%
わからない／判断できない	7 15.9%	19 8.8%	9 45.0%	17 19.3%	17 24.3%	69 15.8%
合計	44 100.0%	215 100.0%	20 100.0%	88 100.0%	70 100.0%	437 100.0%

教育・研修体制の充実	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計
強みである	6 13.6%	20 9.3%	3 15.0%	9 10.2%	1 1.4%	39 8.9%
どちらかという強みである	12 27.3%	48 22.3%	5 25.0%	24 27.3%	14 20.0%	103 23.6%
どちらでもない	14 31.8%	65 30.2%	3 15.0%	27 30.7%	20 28.6%	129 29.5%
どちらかという強みではない	6 13.6%	36 16.7%	1 5.0%	17 19.3%	10 14.3%	70 16.0%
全く強みではない	5 11.4%	33 15.3%	0 0.0%	5 5.7%	11 15.7%	54 12.4%
わからない／判断できない	1 2.3%	13 6.0%	8 40.0%	6 6.8%	14 20.0%	42 9.6%
合計	44 100.0%	215 100.0%	20 100.0%	88 100.0%	70 100.0%	437 100.0%

人間ドックなどの健診事業の充実	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計
強みである	9 20.5%	32 14.9%	4 20.0%	27 30.7%	10 14.3%	82 18.8%
どちらかという強みである	16 36.4%	72 33.5%	12 60.0%	32 36.4%	23 32.9%	155 35.5%
どちらでもない	10 22.7%	74 34.4%	1 5.0%	18 20.5%	19 27.1%	122 27.9%
どちらかという強みではない	2 4.5%	7 3.3%	0 0.0%	5 5.7%	1 1.4%	15 3.4%
全く強みではない	4 9.1%	10 4.7%	0 0.0%	1 1.1%	6 8.6%	21 4.8%
わからない／判断できない	3 6.8%	20 9.3%	3 15.0%	5 5.7%	11 15.7%	42 9.6%
合計	44 100.0%	215 100.0%	20 100.0%	88 100.0%	70 100.0%	437 100.0%

地域包括ケア病棟による急性期治療から在宅復帰への橋渡し	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計
強みである	12 27.3%	34 15.8%	4 20.0%	21 23.9%	10 14.3%	81 18.5%
どちらかという強みである	20 45.5%	84 39.1%	6 30.0%	30 34.1%	20 28.6%	160 36.6%
どちらでもない	4 9.1%	57 26.5%	2 10.0%	18 20.5%	11 15.7%	92 21.1%
どちらかという強みではない	1 2.3%	14 6.5%	0 0.0%	2 2.3%	6 8.6%	23 5.3%
全く強みではない	3 6.8%	11 5.1%	0 0.0%	1 1.1%	4 5.7%	19 4.3%
わからない／判断できない	4 9.1%	15 7.0%	8 40.0%	16 18.2%	19 27.1%	62 14.2%
合計	44 100.0%	215 100.0%	20 100.0%	88 100.0%	70 100.0%	437 100.0%

病院としての専門性・実績	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計
強みである	24 22.9%	14 14.7%	9 11.5%	23 19.3%	10 25.0%	80 18.3%
どちらかという強みである	39 37.1%	33 34.7%	23 29.5%	39 32.8%	15 37.5%	149 34.1%
どちらでもない	27 25.7%	21 22.1%	21 26.9%	29 24.4%	7 17.5%	105 24.0%
どちらかという強みではない	3 2.9%	13 13.7%	10 12.8%	11 9.2%	1 2.5%	38 8.7%
全く強みではない	3 2.9%	8 8.4%	9 11.5%	3 2.5%	3 7.5%	26 5.9%
わからない／判断できない	9 8.6%	6 6.3%	6 7.7%	14 11.8%	4 10.0%	39 8.9%
合計	105 100.0%	95 100.0%	78 100.0%	119 100.0%	40 100.0%	437 100.0%

24時間体制の救急受け入れ(断らない救急)	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計
強みである	29 27.6%	15 15.8%	14 17.9%	38 31.9%	14 35.0%	110 25.2%
どちらかという強みである	37 35.2%	29 30.5%	26 33.3%	45 37.8%	12 30.0%	149 34.1%
どちらでもない	21 20.0%	22 23.2%	23 29.5%	15 12.6%	6 15.0%	87 19.9%
どちらかという強みではない	7 6.7%	9 9.5%	6 7.7%	6 5.0%	3 7.5%	31 7.1%
全く強みではない	7 6.7%	11 11.6%	6 7.7%	5 4.2%	3 7.5%	32 7.3%
わからない／判断できない	4 3.8%	9 9.5%	3 3.8%	10 8.4%	2 5.0%	28 6.4%
合計	105 100.0%	95 100.0%	78 100.0%	119 100.0%	40 100.0%	437 100.0%

長年培ってきた地域住民からの信頼感	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計
強みである	31 29.5%	12 12.6%	13 16.7%	19 16.0%	13 32.5%	88 20.1%
どちらかという強みである	34 32.4%	30 31.6%	17 21.8%	46 38.7%	13 32.5%	140 32.0%
どちらでもない	23 21.9%	21 22.1%	24 30.8%	24 20.2%	4 10.0%	96 22.0%
どちらかという強みではない	3 2.9%	15 15.8%	8 10.3%	11 9.2%	2 5.0%	39 8.9%
全く強みではない	2 1.9%	6 6.3%	9 11.5%	3 2.5%	4 10.0%	24 5.5%
わからない／判断できない	12 11.4%	11 11.6%	7 9.0%	16 13.4%	4 10.0%	50 11.4%
合計	105 100.0%	95 100.0%	78 100.0%	119 100.0%	40 100.0%	437 100.0%

開業医や他病院とのスムーズな連携	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計
強みである	25 23.8%	9 9.5%	9 11.5%	14 11.8%	5 12.5%	62 14.2%
どちらかという強みである	33 31.4%	26 27.4%	23 29.5%	48 40.3%	19 47.5%	149 34.1%
どちらでもない	28 26.7%	29 30.5%	23 29.5%	27 22.7%	6 15.0%	113 25.9%
どちらかという強みではない	1 1.0%	9 9.5%	5 6.4%	7 5.9%	3 7.5%	25 5.7%
全く強みではない	1 1.0%	6 6.3%	7 9.0%	4 3.4%	4 10.0%	22 5.0%
わからない／判断できない	17 16.2%	16 16.8%	11 14.1%	19 16.0%	3 7.5%	66 15.1%
合計	105 100.0%	95 100.0%	78 100.0%	119 100.0%	40 100.0%	437 100.0%

多職種間のチームワークの良さ	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計
強みである	16 15.2%	7 7.4%	5 6.4%	9 7.6%	3 7.5%	40 9.2%
どちらかという強みである	34 32.4%	16 16.8%	20 25.6%	29 24.4%	17 42.5%	116 26.5%
どちらでもない	33 31.4%	32 33.7%	30 38.5%	35 29.4%	9 22.5%	139 31.8%
どちらかという強みではない	7 6.7%	19 20.0%	7 9.0%	19 16.0%	1 2.5%	53 12.1%
全く強みではない	5 4.8%	15 15.8%	13 16.7%	10 8.4%	6 15.0%	49 11.2%
わからない／判断できない	10 9.5%	6 6.3%	3 3.8%	17 14.3%	4 10.0%	40 9.2%
合計	105 100.0%	95 100.0%	78 100.0%	119 100.0%	40 100.0%	437 100.0%

訪問看護、ナースカーなど機動力を活かしたきめ細やかな対応	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計
強みである	21 20.0%	17 17.9%	17 21.8%	32 26.9%	8 20.0%	95 21.7%
どちらかという強みである	39 37.1%	22 23.2%	23 29.5%	46 38.7%	19 47.5%	149 34.1%
どちらでもない	25 23.8%	21 22.1%	18 23.1%	16 13.4%	3 7.5%	83 19.0%
どちらかという強みではない	2 1.9%	5 5.3%	3 3.8%	4 3.4%	1 2.5%	15 3.4%
全く強みではない	3 2.9%	10 10.5%	7 9.0%	3 2.5%	3 7.5%	26 5.9%
わからない／判断できない	15 14.3%	20 21.1%	10 12.8%	18 15.1%	6 15.0%	69 15.8%
合計	105 100.0%	95 100.0%	78 100.0%	119 100.0%	40 100.0%	437 100.0%

教育・研修体制の充実	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計
強みである	13 12.4%	6 6.3%	6 7.7%	10 8.4%	4 10.0%	39 8.9%
どちらかという強みである	22 21.0%	16 16.8%	13 16.7%	35 29.4%	17 42.5%	103 23.6%
どちらでもない	28 26.7%	32 33.7%	25 32.1%	35 29.4%	9 22.5%	129 29.5%
どちらかという強みではない	21 20.0%	21 22.1%	11 14.1%	14 11.8%	3 7.5%	70 16.0%
全く強みではない	10 9.5%	15 15.8%	14 17.9%	11 9.2%	4 10.0%	54 12.4%
わからない／判断できない	11 10.5%	5 5.3%	9 11.5%	14 11.8%	3 7.5%	42 9.6%
合計	105 100.0%					

6. 今後の市民病院の方向性について、以下、あなたのお考えに最も近いものをそれぞれ一つお選びください。

【医療機能】												
A: 地域の急性期医療・救急体制の充実をより重視するべき												
B: 回復期・リハビリ・慢性期機能の充実をより重視するべき												
	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計					合計	
Aの考え方に賛成	9	20.5%	25	11.6%	4	20.0%	19	21.6%	12	17.1%	69	15.8%
どちらかといえばAの考え方に賛成	11	25.0%	34	15.8%	1	5.0%	22	25.0%	10	14.3%	78	17.8%
どちらでもない/AとBの間	11	25.0%	71	33.0%	4	20.0%	17	19.3%	15	21.4%	118	27.0%
どちらかといえばBの考え方に賛成	7	15.9%	41	19.1%	5	25.0%	16	18.2%	13	18.6%	82	18.8%
Bの考え方に賛成	3	6.8%	26	12.1%	0	0.0%	1	1.1%	8	11.4%	38	8.7%
わからない/判断できない	3	6.8%	18	8.4%	6	30.0%	13	14.8%	12	17.1%	52	11.9%
合計	44	100.0%	215	100.0%	20	100.0%	88	100.0%	70	100.0%	437	100.0%

【病床数】												
A: 現在の病床数を維持するべき												
B: 病床数を縮減するべき												
	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計					合計	
Aの考え方に賛成	14	31.8%	32	14.9%	5	25.0%	25	28.4%	13	18.6%	89	20.4%
どちらかといえばAの考え方に賛成	7	15.9%	39	18.1%	4	20.0%	18	20.5%	11	15.7%	79	18.1%
どちらでもない/AとBの間	8	18.2%	45	20.9%	5	25.0%	10	11.4%	3	4.3%	71	16.2%
どちらかといえばBの考え方に賛成	8	18.2%	47	21.9%	1	5.0%	8	9.1%	13	18.6%	77	17.6%
Bの考え方に賛成	5	11.4%	34	15.8%	3	15.0%	7	8.0%	17	24.3%	66	15.1%
わからない/判断できない	2	4.5%	18	8.4%	2	10.0%	20	22.7%	13	18.6%	55	12.6%
合計	44	100.0%	215	100.0%	20	100.0%	88	100.0%	70	100.0%	437	100.0%

【診療科体制】												
A: 現在の診療科体制を維持するべき												
B: 診療科体制を縮小・統廃合するべき												
	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計					合計	
Aの考え方に賛成	19	43.2%	51	23.7%	5	25.0%	32	36.4%	17	24.3%	124	28.4%
どちらかといえばAの考え方に賛成	7	15.9%	47	21.9%	5	25.0%	21	23.9%	11	15.7%	91	20.8%
どちらでもない/AとBの間	4	9.1%	46	21.4%	3	15.0%	11	12.5%	11	15.7%	75	17.2%
どちらかといえばBの考え方に賛成	6	13.6%	22	10.2%	2	10.0%	8	9.1%	9	12.9%	47	10.8%
Bの考え方に賛成	6	13.6%	21	9.8%	1	5.0%	5	5.7%	10	14.3%	43	9.8%
わからない/判断できない	2	4.5%	28	13.0%	4	20.0%	11	12.5%	12	17.1%	57	13.0%
合計	44	100.0%	215	100.0%	20	100.0%	88	100.0%	70	100.0%	437	100.0%

【スタッフの人数・配置】												
A: 人数をより充実させ、医療の質及びサービス向上を重視するべき												
B: 人数の抑制により、人件費を抑え、経営の改善を重視するべき												
	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計					合計	
Aの考え方に賛成	19	43.2%	101	47.0%	9	45.0%	26	29.5%	18	25.7%	173	39.6%
どちらかといえばAの考え方に賛成	7	15.9%	46	21.4%	4	20.0%	11	12.5%	7	10.0%	75	17.2%
どちらでもない/AとBの間	5	11.4%	38	17.7%	3	15.0%	20	22.7%	11	15.7%	77	17.6%
どちらかといえばBの考え方に賛成	5	11.4%	11	5.1%	1	5.0%	17	19.3%	8	11.4%	42	9.6%
Bの考え方に賛成	3	6.8%	11	5.1%	0	0.0%	6	6.8%	18	25.7%	38	8.7%
わからない/判断できない	5	11.4%	8	3.7%	3	15.0%	8	9.1%	8	11.4%	32	7.3%
合計	44	100.0%	215	100.0%	20	100.0%	88	100.0%	70	100.0%	437	100.0%

【施設・設備の更新】												
A: 積極的な設備投資を行い、収益の確保につなげるべき												
B: 費用を抑えるため、設備投資は最小限に絞るべき												
	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計					合計	
Aの考え方に賛成	14	31.8%	29	13.5%	5	25.0%	14	15.9%	12	17.1%	74	16.9%
どちらかといえばAの考え方に賛成	10	22.7%	33	15.3%	4	20.0%	15	17.0%	8	11.4%	70	16.0%
どちらでもない/AとBの間	7	15.9%	50	23.3%	3	15.0%	25	28.4%	17	24.3%	102	23.3%
どちらかといえばBの考え方に賛成	2	4.5%	39	18.1%	3	15.0%	10	11.4%	5	7.1%	59	13.5%
Bの考え方に賛成	5	11.4%	49	22.8%	1	5.0%	14	15.9%	22	31.4%	91	20.8%
わからない/判断できない	6	13.6%	15	7.0%	4	20.0%	10	11.4%	6	8.6%	41	9.4%
合計	44	100.0%	215	100.0%	20	100.0%	88	100.0%	70	100.0%	437	100.0%

【給与・福利厚生などの待遇面】												
A: 給与や福利厚生などの待遇をより手厚くするべき												
B: 病院の経営改善のために待遇の据え置きも視野に入れるべき												
	医師	看護師	看護補助者	医療技術職	事務職	合計					合計	
Aの考え方に賛成	19	43.2%	95	44.2%	10	50.0%	27	30.7%	18	25.7%	169	38.7%
どちらかといえばAの考え方に賛成	7	15.9%	38	17.7%	4	20.0%	11	12.5%	8	11.4%	68	15.6%
どちらでもない/AとBの間	10	22.7%	45	20.9%	2	10.0%	28	31.8%	16	22.9%	101	23.1%
どちらかといえばBの考え方に賛成	3	6.8%	17	7.9%	1	5.0%	7	8.0%	11	15.7%	39	8.9%
Bの考え方に賛成	3	6.8%	11	5.1%	2	10.0%	7	8.0%	10	14.3%	33	7.6%
わからない/判断できない	2	4.5%	9	4.2%	1	5.0%	8	9.1%	7	10.0%	27	6.2%
合計	44	100.0%	215	100.0%	20	100.0%	88	100.0%	70	100.0%	437	100.0%

【医療機能】													
A: 地域の急性期医療・救急体制の充実をより重視するべき													
B: 回復期・リハビリ・慢性期機能の充実をより重視するべき													
	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計							合計
Aの考え方に賛成	20	19.0%	16	16.8%	9	11.5%	13	10.9%	11	27.5%	69	15.8%	
どちらかといえばAの考え方に賛成	17	16.2%	20	21.1%	16	20.5%	17	14.3%	8	20.0%	78	17.8%	
どちらでもない/AとBの間	29	27.6%	16	16.8%	20	25.6%	45	37.8%	8	20.0%	118	27.0%	
どちらかといえばBの考え方に賛成	17	16.2%	24	25.3%	8	10.3%	28	23.5%	5	12.5%	82	18.8%	
Bの考え方に賛成	9	8.6%	8	8.4%	12	15.4%	7	5.9%	2	5.0%	38	8.7%	
わからない/判断できない	13	12.4%	11	11.6%	13	16.7%	9	7.6%	6	15.0%	52	11.9%	
合計	105	100.0%	95	100.0%	78	100.0%	119	100.0%	40	100.0%	437	100.0%	

【病床数】													
A: 現在の病床数を維持するべき													
B: 病床数を縮減するべき													
	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計							合計
Aの考え方に賛成	21	20.0%	18	18.9%	15	19.2%	23	19.3%	12	30.0%	89	20.4%	
どちらかといえばAの考え方に賛成	22	21.0%	16	16.8%	13	16.7%	17	14.3%	11	27.5%	79	18.1%	
どちらでもない/AとBの間	23	21.9%	11	11.6%	9	11.5%	24	20.2%	4	10.0%	71	16.2%	
どちらかといえばBの考え方に賛成	19	18.1%	18	18.9%	12	15.4%	26	21.8%	2	5.0%	77	17.6%	
Bの考え方に賛成	8	7.6%	15	15.8%	18	23.1%	17	14.3%	8	20.0%	66	15.1%	
わからない/判断できない	12	11.4%	17	17.9%	11	14.1%	12	10.1%	3	7.5%	55	12.6%	
合計	105	100.0%	95	100.0%	78	100.0%	119	100.0%	40	100.0%	437	100.0%	

【診療科体制】													
A: 現在の診療科体制を維持するべき													
B: 診療科体制を縮小・統廃合するべき													
	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計							合計
Aの考え方に賛成	24	22.9%	31	32.6%	21	26.9%	31	26.1%	17	42.5%	124	28.4%	
どちらかといえばAの考え方に賛成	32	30.5%	14	14.7%	14	17.9%	20	16.8%	11	27.5%	91	20.8%	
どちらでもない/AとBの間	24	22.9%	12	12.6%	11	14.1%	25	21.0%	3	7.5%	75	17.2%	
どちらかといえばBの考え方に賛成	7	6.7%	14	14.7%	6	7.7%	19	16.0%	1	2.5%	47	10.8%	
Bの考え方に賛成	2	1.9%	13	13.7%	14	17.9%	10	8.4%	4	10.0%	43	9.8%	
わからない/判断できない	16	15.2%	11	11.6%	12	15.4%	14	11.8%	4	10.0%	57	13.0%	
合計	105	100.0%	95	100.0%	78	100.0%	119	100.0%	40	100.0%	437	100.0%	

【スタッフの人数・配置】													
A: 人数をより充実させ、医療の質及びサービス向上を重視するべき													
B: 人数の抑制により、人件費を抑え、経営の改善を重視するべき													
	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計							合計
Aの考え方に賛成	51	48.6%	33	34.7%	24	30.8%	44	37.0%	21	52.5%	173	39.6%	
どちらかといえばAの考え方に賛成	16	15.2%	14	14.7%	14	17.9%	24	20.2%	7	17.5%	75	17.2%	
どちらでもない/AとBの間	22	21.0%	13	13.7%	17	21.8%	20	16.8%	5	12.5%	77	17.6%	
どちらかといえばBの考え方に賛成	6	5.7%	11	11.6%	7	9.0%	16	13.4%	2	5.0%	42	9.6%	
Bの考え方に賛成	3	2.9%	15	15.8%	10	12.8%	8	6.7%	2	5.0%	38	8.7%	
わからない/判断できない	7	6.7%	9	9.5%	6	7.7%	7	5.9%	3	7.5%	32	7.3%	
合計	105	100.0%	95	100.0%	78	100.0%	119	100.0%	40	100.0%	437	100.0%	

【施設・設備の更新】													
A: 積極的な設備投資を行い、収益の確保につなげるべき													
B: 費用を抑えるため、設備投資は最小限に絞るべき													
	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計							合計
Aの考え方に賛成	18	17.1%	12	12.6%	10	12.8%	22	18.5%	12	30.0%	74	16.9%	
どちらかといえばAの考え方に賛成	18	17.1%	16	16.8%	8	10.3%	19	16.0%	9	22.5%	70	16.0%	
どちらでもない/AとBの間	25	23.8%	19	20.0%	20	25.6%	29	24.4%	9	22.5%	102	23.3%	
どちらかといえばBの考え方に賛成	11	10.5%	9	9.5%	12	15.4%	24	20.2%	3	7.5%	59	13.5%	
Bの考え方に賛成	16	15.2%	30	31.6%	21	26.9%	21	17.6%	3	7.5%	91	20.8%	
わからない/判断できない	17	16.2%	9	9.5%	7	9.0%	4	3.4%	4	10.0%	41	9.4%	
合計	105	100.0%	95	100.0%	78	100.0%	119	100.0%	40	100.0%	437	100.0%	

【給与・福利厚生などの待遇面】													
A: 給与や福利厚生などの待遇をより手厚くするべき													
B: 病院の経営改善のために待遇の据え置きも視野に入れるべき													
	10代・20代	30代	40代	50代	60代以上	合計							合計
Aの考え方に賛成	59	56.2%	41	4									