

# 稲沢市特定事業主行動計画の実施状況及び

## 稲沢市における女性の活躍状況の公表（令和８年７月）

稲沢市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成２７年法律第６４号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「稲沢市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第１９条第６項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおりとりまとめましたので公表いたします。

併せて、女性活躍推進法第２１条の規定に基づき、稲沢市における女性の活躍状況を公表いたします。

### ≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

#### （１）採用した職員に占める女性職員の割合

|             |             | 目標<br>(R13.4.1)                 | R3 年度  | R4 年度  | R5 年度  | R6 年度  | R7 年度  |
|-------------|-------------|---------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 市長事務<br>部局等 | 事務職         | 一般行政<br>職では毎年<br>度５０％以<br>上とする。 | 44.0%  | 40.0%  | 47.8%  | 37.1%  | 44.4%  |
|             | 保育士職        |                                 | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
|             | 技能労務職       |                                 | —      | —      | —      | —      | —      |
|             | 臨時・非常勤      |                                 | 83.0%  | 84.2%  | 85.0%  | 58.4%  | 53.2%  |
| 消防          |             |                                 | 0.0%   | 16.7%  | —      | 0.0%   | 0.0%   |
| 病院部局        | 医師・歯科医<br>師 |                                 | 25.0%  | 20.0%  | 50.0%  | 37.5%  | 37.5%  |
|             | 医療技術職       |                                 | 50.0%  | 0.0%   | 40.0%  | 66.7%  | 33.3%  |
|             | 看護保健職       |                                 | 96.3%  | 100.0% | 100.0% | 89.1%  | 100.0% |
|             | 臨時・非常勤      |                                 | 35.7%  | 28.1%  | 24.2%  | 27.3%  | 41.7%  |

#### （２）職員に占める女性職員の割合及び派遣労働者に占める女性労働者の割合

|         |         | R3 年度 | R4 年度 | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 |
|---------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 市長事務部局等 | 事務職     | 32.4% | 35.8% | 32.9% | 30.4% | 34.0% |
|         | 保育士職    | 94.0% | 98.2% | 94.5% | 95.2% | 95.1% |
|         | 技能労務職   | 56.9% | 54.9% | 54.0% | 48.9% | 50.0% |
|         | 臨時・非常勤  | 89.5% | 89.9% | 89.3% | 86.6% | 84.9% |
| 消防      |         | 3.0%  | 2.6%  | 3.8%  | 3.8%  | 3.8%  |
| 病院部局    | 医師・歯科医師 | 20.5% | 23.1% | 20.5% | 17.0% | 20.5% |
|         | 医療技術職   | 50.7% | 50.7% | 48.7% | 50.6% | 50.6% |
|         | 看護保健職   | 93.4% | 93.4% | 94.0% | 93.0% | 93.0% |
|         | 臨時・非常勤  | 66.2% | 50.2% | 44.5% | 60.0% | 70.4% |

(3) 中途採用の男女別実績

|         |    | R3 年度 | R4 年度 | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 |
|---------|----|-------|-------|-------|-------|-------|
| 市長事務部局等 | 男性 | 0 人   | 0 人   | 0 人   | 0 人   | 0 人   |
|         | 女性 | 0 人   | 0 人   | 0 人   | 0 人   | 0 人   |
| 消防      | 男性 | 0 人   | 0 人   | 0 人   | 0 人   | 0 人   |
|         | 女性 | 0 人   | 0 人   | 0 人   | 0 人   | 0 人   |
| 病院部局    | 男性 | 0 人   | 0 人   | 0 人   | 0 人   | 0 人   |
|         | 女性 | 0 人   | 0 人   | 0 人   | 0 人   | 0 人   |

(4) 管理職に占める女性職員の割合・各役職に占める女性職員の割合

|         |          | 目標<br>(R13.4.1) | R3 年度 | R4 年度 | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 |
|---------|----------|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 市長事務部局等 | 管理職割合    | 25.0%           | 12.7% | 13.8% | 12.5% | 12.3% | 7.9%  |
|         | 部長・次長相当職 |                 | 0%    | 4.3%  | 7.7%  | 13.6% | 14.3% |
|         | 課長相当職    |                 | 19.0% | 19.0% | 15.8% | 11.6% | 4.8%  |
|         | 主幹相当職    |                 | 28.9% | 29.5% | 28.9% | 29.2% | 31.2% |
|         | 主査相当職    |                 | 40.5% | 42.3% | 44.1% | 44.0% | 43.2% |
| 消防      | 管理職割合    |                 | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  |
| 病院部局    | 管理職割合    |                 | 31.7% | 26.3% | 29.3% | 33.3% | 36.4% |
|         | 部長・次長相当職 |                 | 45.5% | 50.0% | 50.0% | 45.5% | 66.7% |
|         | 課長相当職    |                 | 26.7% | 17.9% | 22.6% | 28.0% | 25.0% |
|         | 主幹相当職    |                 | 70.4% | 73.3% | 71.9% | 63.2% | 64.7% |
|         | 主査相当職    |                 | 81.0% | 78.0% | 82.2% | 80.0% | 79.1% |

※昨年度まで公表しておりました、採用試験の受験者の総数に占める女性の割合につきましては、令和 6 年度中に実施した採用試験から受験者に対する性別の把握をしなくなったため、公表をしません。

≪職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

(1) 継続勤務年数の男女差

|         |    | R3 年度  | R4 年度  | R5 年度  | R6 年度  | R7 年度  |
|---------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 市長事務部局等 | 男性 | 17.0 年 | 16.9 年 | 17.3 年 | 17.9 年 | 17.7 年 |
|         | 女性 | 12.5 年 | 12.6 年 | 12.9 年 | 13.3 年 | 13.6 年 |
| 消防      | 男性 | 15.8 年 | 15.0 年 | 15.4 年 | 16.4 年 | 17.0 年 |
|         | 女性 | 7.6 年  | 7.1 年  | 6.9 年  | 7.9 年  | 8.9 年  |
| 病院部局    | 男性 | 10.6 年 | 10.8 年 | 10.5 年 | 11.0 年 | 10.6 年 |
|         | 女性 | 11.6 年 | 11.2 年 | 11.6 年 | 11.2 年 | 10.5 年 |

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

|            |             |    | 目標 R12 | R3 年度  | R4 年度  | R5 年度  | R6 年度  | R7 年度  |
|------------|-------------|----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 市長事務<br>部局 | 事務職         | 男性 | 90.0%  | 15.8%  | 64.7%  | 80.8%  | 66.7%  | 95.5%  |
|            |             | 女性 |        | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
|            | 保育職         | 男性 |        | —      | —      | —      | —      | —      |
|            |             | 女性 |        | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
|            | 技術労務職       | 男性 |        | —      | —      | —      | —      | —      |
|            |             | 女性 |        | —      | —      | —      | —      | —      |
|            | 臨時・非常勤      | 男性 | ／      | —      | —      | —      | —      | —      |
|            |             | 女性 |        | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
| 消防         |             | 男性 |        | 0.0%   | 0.0%   | 33.3%  | 66.7%  | 80.0%  |
|            |             | 女性 |        | —      | —      | —      | —      | —      |
| 病院部局       | 医師・歯科医<br>師 | 男性 |        | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | —      |
|            |             | 女性 |        | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
|            | 医療技術職       | 男性 |        | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 50.0%  | 100.0% |
|            |             | 女性 |        | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
|            | 看護保健職       | 男性 |        | 14.3%  | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 100.0% |
|            |             | 女性 |        | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |
|            | 臨時・非常勤      | 男性 |        | —      | —      | —      | —      | —      |
|            |             | 女性 |        | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | —      |

○取得期間の状況（令和7年度）

【男性職員】

|        | 半年未満 | 半年以上<br>1年未満 | 1年以上 |
|--------|------|--------------|------|
| 市長事務部局 | 18人  | 3人           | 3人   |
| 消防     | 12人  | 0人           | 0人   |
| 病院部局   | 7人   | 0人           | 0人   |

【女性職員】

|        | 1年未満 | 1年以上<br>1年半未満 | 1年半以上<br>2年未満 | 2年以上 |
|--------|------|---------------|---------------|------|
| 市長事務部局 | 12人  | 5人            | 5人            | 10人  |
| 消防     | 0人   | 0人            | 0人            | 0人   |
| 病院部局   | 11人  | 9人            | 6人            | 6人   |

(3) 男性職員の配偶者出産休暇（3日）及び育児参加のための休暇（5日）取得率並びに合計取得日数の分布状況

|         | R3 年度 | R4 年度 | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 合計取得率   |       |       |       |       |       |
| 市長事務部局  | 73.7% | 89.5% | 89.3% | 73.3% | 86.4% |
| 消防      | 92.3% | 90.0% | 83.3% | 33.3% | 80.0% |
| 病院部局    | 28.6% | 0.0%  | 83.3% | 66.7% | 83.3% |
| 5日以上取得率 | 23.1% | 40.6% | 37.0% | 28.6% | 37.2% |

(4) 超過勤務の状況（令和7年度）

i) 一人当たり一月当りの平均超過勤務時間

|          | 本庁勤務職員   | 本庁外勤務職員 |
|----------|----------|---------|
| 管理職      | —        | —       |
| 管理職以外    | 17.69 時間 | 7.80 時間 |
| 会計年度任用職員 | —        | —       |

ii) 上限を超えて勤務した職員の割合

|          | 本庁勤務職員 | 本庁外勤務職員 |
|----------|--------|---------|
| 管理職      | —      | —       |
| 管理職以外    | 35.53% | 4.83%   |
| 会計年度任用職員 | —      | —       |

(5) 年次有給休暇の取得日数の状況（令和7年度）

平均取得数

|        |          |
|--------|----------|
| 市長事務部局 | 13.487 日 |
| 消防     | 17.170 日 |
| 病院部局   | 13.512 日 |