

令和4年度

いなざわ男女共同参画プランⅢ
実施状況報告書

稲沢市

目 次

◎ 「いなざわ男女共同参画プランⅢ」体系図

<実施状況調査表>

- 基本目標Ⅰ 男女共同参画意識の形成 … 1
 - 基本的施策 1 男女共同参画の理解の促進
 - 2 男女共同参画に関する教育・学習の充実
- 基本目標Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進 … 5
 - 【稲沢市女性躍進推進計画】
 - 基本的施策 1 政策・方針決定過程への女性の参画促進
 - 2 安心して子育て・介護ができる環境整備
 - 3 女性への就労支援
 - 4 ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進
 - 5 地域活動における男女共同参画の推進
- 基本目標Ⅲ 少子・高齢社会に対応した福祉の充実 … 17
 - 基本的施策 1 生活上の困難を抱える人々への支援
 - 2 生涯を通じた健康づくりの支援
- 基本目標Ⅳ 男女平等に基づく労働環境の整備 … 25
 - 【稲沢市DV対策基本計画】
 - 基本的施策 1 DV等に関する啓発活動の推進
 - 2 DV等相談体制の充実
 - 3 DV被害者の保護・自立に向けての支援の充実

プランの体系

【基本理念】

男女にかかわらず
個性と能力を發揮できる
男女共同参画社会の実現

【基本目標】

I 男女共同参画
社会に向けた
意識の向上

1 男女共同参画の理解の促進

2 男女共同参画に関する教育・学習の充実

II あらゆる分野で
の男女共同参画
の推進

1 政策・方針決定過程への女性の参画促進

2 安心して子育て・介護ができる環境整備

3 女性への就労支援

4 ワーク・ライフ・バランス
(仕事と生活の調和)の推進

5 地域活動における男女共同参画の推進

III 男女共同参画の
視点に立った
環境の整備

1 生活上の困難を抱える人々への支援

2 生涯を通じた健康づくりの支援

IV 配偶者等に対
するあらゆる
暴力の根絶

1 DV等に関する啓発活動の推進

2 DV等相談体制の充実

3 DV被害者の保護・自立に向けての支援の充実

【基本的施策】

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 1

所管課 地域協働課

基本目標	Ⅰ 男女共同参画社会に向けた意識の向上		
基本的施策	1 男女共同参画の理解の促進		
取組	男女共同参画に関する情報発信の充実	内容	情報誌の発行や広報紙・ホームページなどへの記事掲載を通じ、男女共同参画に関する情報を広く市民に発信します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・広報 6月号：男女共同参画週間について掲載 11月号：女性に対する暴力をなくす運動の周知と各種相談窓口について掲載 ・ホームページ 男女共同参画のページにおける「男女共同参画社会の実現をめざして」の掲載事項について、それぞれの内容ごとに更新作業を実施。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・広報 6月号：男女共同参画週間について掲載 10月号：愛知県男女共同参画月間について掲載 11月号：女性に対する暴力をなくす運動の周知と各種相談窓口について掲載 ・ホームページ 国や県が発信する情報内容を随時掲載する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・広報については例年どおりの内容であった。 ・ホームページについては、更新作業のみとなり、新たなページ作成が未実施となってしまった。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・広報については、イベントやセミナーの開催案内を掲載し、広く市民の方に参加していただけるよう周知し、ホームページでは、男女共同参画に関わる国や県の取組などを、随時更新された内容の掲載に努める。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・ホームページについて、新たなページ作成を行うことにより、閲覧数が増加すると思います。 ・広報担当部署と協力することにより、新たな内容となることを期待します。 		

NO. 2

所管課 地域協働課

基本目標	Ⅰ 男女共同参画社会に向けた意識の向上		
基本的施策	1 男女共同参画の理解の促進		
取組	男女共同参画に関するイベント等の開催	内容	男女共同参画に関するイベントや啓発のためのパネル展示を行います。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・街頭啓発 市民団体に御協力いただき、「男女共同参画週間」に併せ、市内量販店にて街頭啓発を実施。 ・パネル展示及び図書コーナー設置 男女共同参画に関する運動期間に併せて実施。 実施日：6月23日～29日 実施場所：中央図書館 パネル内容：「知ってほしい、DVのこと」 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・街頭啓発 稲沢市が実施するイベントにて街頭啓発の実施。 ・パネル展示 男女共同参画週間、愛知県男女共同参画月間などの男女共同参画に関連する期間に併せて、パネル展などの啓発事業の実施。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ感染者数の減少に伴い、以前実施していた街頭啓発やパネル展を実施することができた。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍以前に実施していた街頭啓発及びパネル展等を実施する。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・街頭啓発等の実施が可能となったことから、単にコロナ禍前に戻るのではなく、場所や内容など新たな検討が必要だと思えます。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 3

所管課 地域協働課

基本目標	I 男女共同参画社会に向けた意識の向上		
基本的施策	2 男女共同参画に関する教育・学習の充実		
取組	男女共同参画セミナーの開催	内容	男女共同参画への理解を深めるため、市民を対象に講座を開催します。また、講座の開催にあたっては男女が共に参加しやすい日時等の設定を行います。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・セミナーの開催 開催日：1月22日（日） 開催場所：勤労福祉会館 第2・3会議室 演題：「アンガーマネジメント ～怒りと歩む自分らしさ～」 講師：一般社団法人アンガーマネジメント協会 アンガーマネジメントファシリテーター office aim 代表 市川麻波氏 参加人数：31人（男性16人） 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・セミナーの開催 男女共同参画に関する市民に周知すべきテーマに基づき、広く市民の方に参加いただけるセミナーを開催する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ感染拡大が一旦終息した時期に実施。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍以前に実施していたように複数回セミナーを実施する。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画にとってのアンガーマネジメントがどのような意義を持つのかを、セミナー開催案内に記載されると、趣旨が伝わりやすと思います。 ・開催案内のチラシには、QRコードを掲載すると手軽に申し込めると思います。 		

NO. 4

所管課 地域協働課

基本目標	I 男女共同参画社会に向けた意識の向上		
基本的施策	2 男女共同参画に関する教育・学習の充実		
取組	市役所職員への男女共同参画研修の実施	内容	男女共同参画への意識を高めるため、市役所職員への研修を実施します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・職員研修 開催日：2月15日（水） 開催場所：消防本部 講堂 演題：「多様な性のあり方をまなぶ ～マイノリティを通じて人にやさしい社会を考える～」 講師：名古屋大学附属病院 泌尿器科医師 NPO法人 TTSファミリー代表 松尾 かずな氏 参加人数：42人 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・職員研修 コロナ禍以前のとおり、講座形式により研修を実施する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・「LGBT」、「性的少数者」という言葉や意味を理解していただくことができた。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・日々更新されている男女共同参画に関する事項について、職員としての知識を向上させるような講義内容を検討する。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・職員が研修事業を実施した結果について、何らかの方法で市民の方に周知することにより、市民の方に安心感を与える効果があると思います。 ・職員研修を実施することで、高い意識を持った業務が期待できます。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 5

所管課 地域協働課

基本目標	I 男女共同参画社会に向けた意識の向上		
基本的施策	2 男女共同参画に関する教育・学習の充実		
取組	出前講座の実施	内容	地域団体や企業などの要望に対し、男女共同参画に関する出前講座を実施します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ感染拡大防止のため、地域団体等の活動自体が自粛されていたため未実施。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍以前のおり、広く地域団体等に対して出前講座を実施する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍での開催は困難であった。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・この事業について、広く地域団体等に周知し、主旨を十分理解していただき実施に向けて進める。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・勤めに出ている者が、市が実施するセミナーなどへの参加に積極的ではないと思いますので、企業単位で実施していただくよう働きかけると良いと思います。 ・講座内容の案内を、探しやすく見やすくすると良いと思います。 		

NO. 6

所管課 学校教育課

基本目標	I 男女共同参画社会に向けた意識の向上		
基本的施策	2 男女共同参画に関する教育・学習の充実		
取組	学校における男女共同参画教育の推進	内容	キャリア教育や人権教育などを通して、男女平等の大切さを児童・生徒に啓発し、指導の充実を図ります。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・いじめの問題をはじめ、人権に配慮した教育を常に各学校で実践している。11月の人権週間には、朝礼等の時間を活用するなど、取組みを行った。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・事業を継続する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・いじめ防止や差別廃止の観点から人権教育に取り組んだ。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・事業を継続する。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・人権週間に加えて、男女共同参画週間にも実施していただくと良いと思います。 ・取組後の児童の様子、変化について記載していただくと良いと思います。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 7

所管課 図書館

基本目標	I 男女共同参画社会に向けた意識の向上		
基本的施策	2 男女共同参画に関する教育・学習の充実		
取組	男女共同参画に関する図書の実	内容	男女共同参画に関連する図書や資料の充実を図ります。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画に関する図書資料の収集に努めた。 NDC：366（労働問題）・367（家族問題、男性・女性問題、老人問題など）の中で該当するものを抽出したところ、収集実績は101【75】タイトルとなった。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き、男女共同参画に関する図書資料の収集に努める。 ・男女共同参画週間（6/23～6/29）に特集コーナーを設置する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・分類による抽出のため、他の分類にも関連資料は存在するので、実態はもう少し多いと思われる。今後も更なる図書の充実に努めていく。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画に関する図書は幅広く、どのようなものが該当するのかの判断が困難ではあるが、更なる図書の充実に努める。男女共同参画週間（6/23～6/29）に特集コーナーを設置するなど、図書館利用者の方に関心を持っていただけるように努める。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画に関する書籍の幅が広いことは、男女共同参画社会への興味関心の広がり象徴であると思うので、さらに幅広いジャンルの書籍の充実が望まれます。 		

NO. 8

所管課 学校教育課

基本目標	I 男女共同参画社会に向けた意識の向上		
基本的施策	2 男女共同参画に関する教育・学習の充実		
取組	学校図書室における関係図書の充実	内容	男女平等、人権についての児童生徒向けの図書の充実を図ります。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・学校図書購入 小学校 23校 3,521【2,626】冊 5,984,614【3,997,100】円 中学校 9校 2,982【2,071】冊 4,354,990【2,982,124】円 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・学校図書購入予算 小学校 6,000,000円 中学校 4,500,000円 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・各学校で精査した内容の図書を購入することができた。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・事業を継続する。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・「男女平等、人権についての児童向け図書の充実を図る」となっていることから、実際に購入した図書の中に、男女共同参画及び人権に関する図書があったかを事業実績の欄に記載した方が良いと思います。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 9

所管課 | 生涯学習課

基本目標	I 男女共同参画社会に向けた意識の向上		
基本的施策	2 男女共同参画に関する教育・学習の充実		
取組	家庭教育の支援	内容	家庭内において、性別によって固定的な役割を決めつける考え方にとらわれることなく、男女平等意識を高める家庭教育を推進します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・親子ふれあい広場全5期を通して、1期6回のうち1回をパパとママを対象とした子育てテーマで実施した。 ・日曜開催の回を設けることで、半数以上の男性の参加があった。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・親子ふれあい広場において男性も参加しやすいテーマについて取り上げていく。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍により時間短縮していたが、事業途中から時間を通常に戻したことにより、育児に対するパパやママの悩み、疑問を共有する時間が増えた。 ・託児制度があり、安心して参加できる環境を整えた。 <p>親子ふれあい広場では、積極的に男性の参加も呼びかけ、日曜の回については父親の参加率が高かった。</p>		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・さまざまな家族のあり方がある中で、より多くの方に参加していただけるよう周知していく。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・託児制度を実施したことは非常に良いと思います。 ・パパとママを対象とした事業が開催されたが、おじいさんやおばあさんの参加できる事業の開催を提案します。 		

NO. 10

所管課 | 地域協働課（企画政策課）

基本目標	II あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進		
取組	各種審議会等への女性委員登用促進	内容	各種審議会等における女性委員の割合を増やし、方針・政策決定の場への女性の参画を進めます。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・各課へ審議会等の設置状況を調査したところ、9【4】件の会議が開催され、全ての会議において女性委員が登用されたことを確認しました。女性委員の割合については、24.8【23.4】%（全委員165【77】人、女性委員41【18】人）でした。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・法令、条例及び要綱等に基づき設置している審議会等への女性委員の登用状況を調査し、把握に努めるよう準備を進める。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・女性委員については、全ての会議に登用しており、実施担当課の意識の高さが表れた結果となったが、女性委員の割合については、目標値に遠く及ばない結果となった。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・審議会等の委員の選出については、女性を積極的に登用するよう努める。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・女性が委員を受けやすいような環境の醸成が必要だと思います。 ・審議会がどのような場なのかを、わかりやすく説明する必要があると思います。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 11

所管課 人事課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進		
取組	女性職員の管理職への登用推進	内容	男女の区別なく個人の能力を評価し、管理職への女性の積極的登用を図ります。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・一般職では、女性の管理職の数は、課長級で8名（16.3%）、主幹級で37名（24.8%）の計51人となっている。 部長級11【11】名（うち女性0【0】名） 次長級14【13】名（うち女性0【1】名） 課長級49【47】名（うち女性8【6】名） 主幹級149【147】名（うち女性37【37】名） 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き、職員個人の能力や適性を見る中で、正当な評価に基づく登用を促進していく。 ・女性登用の入り口として女性職員の採用数の十分な確保とその後の計画的な人材育成等に取り組む。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・まだまだ十分とは言えない状況であるため、今後も職員の適性や能力を正当に評価し、登用を促進していく必要がある。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き、職員個人の能力や適性を見る中で、正当な評価に基づく登用を促進していく。 ・女性登用の入り口として女性職員の採用数の十分な確保とその後の計画的な人材育成等に取り組む。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・ロールモデルとなる女性管理職の必要性から、計画的な人材育成が増えると良いと思います。 ・性別に関わらず男女共に働きやすく、正しく能力を発揮できる市役所が良いと思います。 		

NO. 12

所管課 地域協働課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進		
取組	職場や地域団体などにおける女性の登用促進	内容	職場や地域団体などの方針決定の場への女性の登用の必要性について企業などに啓発を行い、女性の参画を促します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍の影響により、会議時間の短縮や出席依頼委員の制約があり、十分に女性委員の登用を依頼できなかった。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・特に数値目標に掲げているまちづくり団体に対しては、女性委員を登用していただくよう、会議等において依頼する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍の影響により、十分に女性委員の登用を依頼できなかった。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・会議等の開催時には女性委員の登用に対して、各団体ごとにこの主旨を十分理解していただくよう説明する。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・女性が積極的に発言できる環境づくりが必要だと思います。 ・各団体の活動経緯などへの理解を示す一方、女性委員の登用について丁寧に説明していく必要があると思います。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 13

所管課 商工観光課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	1 政策・方針決定過程への女性の参画促進		
取組	職場や地域団体などにおける女性の登用促進	内容	職場や地域団体などの方針決定の場への女性の登用の必要性について企業などに啓発を行い、女性の参画を促します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・市内事業所への啓発として、事業所向けのパンフレット等が提供された場合は、窓口を設置するとともに、商工会議所や商工会へ配布依頼をした。また、講座等の情報について、情報提供した。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・前年度に引き続き、女性の就業促進に向け啓発していく。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・啓発物の提供頻度が少なかった。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・商工会議所や商工会と連携して啓発を続けていく。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・啓発物の提供頻度はその年によって違いがあるので、同じパンフレットでも定期的に活用することも有効ではないかと思えます。 ・実績評価で取組が十分でなかったものは、その理由の分析結果を掲載すべきと思えます。 		

NO. 14

所管課 子育て支援課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	2 安心して子育て・介護ができる環境整備		
取組	保育サービスの充実	内容	働く男女を支援するため、一時保育、休日保育、延長保育、病児・病後児保育などの各種保育サービス事業を推進します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・本市での病児保育については、ファミリー・サポート・センター事業として44件実施した。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・病児等の預かりのできる提供会員の増加につなげるよう周知に努めながら、ファミリー・サポート・センター事業の中で実施する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・病児等の預かりについては、コロナ禍における不安があったものの、保護者の要望に応じ、適切に実施された。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・医療機関等での病児保育の実施に向け、関係機関と調整を行い進める。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・小さな子どもを育てる家庭にとって、病児・病後児保育の利用・活用はいまだハードルが高いと聞くので、保護者がどのような保育サービスを必要としているのかを確認し、現状に合った支援をしていくことが必要だと思えます。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 15

所管課 保育課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	2 安心して子育て・介護ができる環境整備		
取組	保育サービスの充実	内容	働く男女を支援するため、一時保育、休日保育、延長保育、病児・病後児保育などの各種保育サービス事業を推進します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・一時保育においては、公立3園、私立3園で実施し、休日保育については、私立1園で実施し、また延長保育については、公立3園をのぞき、各園で実施し、就労する男女の支援に努めた。 ・就労等のため、保育所等を利用したい男女のために、適切な案内を行い、安心して保育所等利用の推進に努めた。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度から一時保育の施設として私立1園を追加したことにより、公立3園、私立4園で実施することとし、これにより一時保育児童の受け入れ可能数が増えたので、前年度以上に充実した保育サービスを提供する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・一時保育については、令和3年度までは新型コロナウイルス感染症の影響により、利用者数が減少していたが、令和4年度は利用者数に増加がみられた。 ・延長保育については、減少している園もあったが、フルタイムで就労する男女が増加しているため、園によっては増加傾向がみられた。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染症により、社会情勢が変化していく中、保育ニーズを適切に把握し、就労等に従事する男女のために、適切な保育サービスの提供を行っていく。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・一時保育の申し込みが集中する期間でも、希望者が保育を利用できる仕組みができると良いと思います。 		

NO. 16

所管課 子育て支援課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	2 安心して子育て・介護ができる環境整備		
取組	ファミリー・サポート・センター事業の推進	内容	仕事と子育ての両立を支援するため、保育などの援助を受けたい人と援助を行いたい人を組織化し、相互援助活動を推進し、会員の確保と適切なコーディネートを行います。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・ファミリー・サポート・センター事業の実施。 活動件数 合計2,523【2,713】件 (未就園児：165【149】件、園児：492【1,039】件、小学生：1,860【1,525】件) 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・小学生までの子どもの預かり等の援助を受けたい者と、援助を行う者との連絡調整を行い、育児の相互支援活動を推進する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・園児のサポート件数は減少したものの、未就園児と小学生のサポート件数は増加しており、事業の周知が進んだと思われる。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・提供会員の増加につながるよう、さまざまな場面で周知を行う。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・提供会員のメッセージを紹介することにより、提供会員の増加につながると思います。 ・園児のサポート件数が減少した理由を掲載した方が良いと思います。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 17

所管課 子育て支援課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	2 安心して子育て・介護ができる環境整備		
取組	放課後児童健全育成事業（放課後児童クラブ）の充実	内容	仕事等で昼間保護者が家庭にいない小学生を対象に、子どもに適切な遊びと生活の場を提供します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・放課後児童健全育成事業（放課後児童クラブ）の実施。 延べ利用人数 180,603【174,868】人。 ・大里東小学校区の児童クラブ利用児童増加に対応するため、大里東第2児童クラブ室を整備した。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き事業を実施していく。 ・大里東小学校区以外にも利用児童数が増加しているクラブが複数あるため、クラブ室の整備等を検討する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染症対策を行いながら、確実に児童の受入を実施することができた。 ・児童クラブ室を新たに整備し、児童が安全に過ごす場所の確保を行うことができた。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・施設規模に対して利用児童数が多いクラブが他にもあるため、整備の検討をしていく必要がある。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・利用人数に応じた適正な面積等の基準を有する施設も必要ですが、職員についても適正な人数を配置していただきたいと思います。 		

NO. 18

所管課 商工観光課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	2 安心して子育て・介護ができる環境整備		
取組	各種制度（育児休業・介護休業等）の周知	内容	育児・介護休業制度、パートタイム労働法、ファミリー・フレンドリー企業、再就職支援等の情報収集に努め、広報やホームページなどでPRすることで、制度などの取得、利用を促します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員が育児・介護休暇を取得しやすい環境作り等に取り組めるような啓発パンフレット等が提供された場合は、窓口に設置するとともに、商工会議所や商工会へ配布依頼をしている。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・前年度に引き続き、啓発していく。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・啓発物の提供頻度が少なかった。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・商工会議所や商工会と連携して啓発を続けていく。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・啓発物の提供頻度はその年によって違いがあるので、同じパンフレットでも定期的に活用することも有効ではないかと思います。 ・実績評価で取組が十分でなかったものは、その理由の分析結果を掲載すべきだと思います。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 19

所管課 高齢介護課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	2 安心して子育て・介護ができる環境整備		
取組	介護支援事業の充実	内容	要介護者を抱える家庭を支援するため、徘徊高齢者家族支援、認知症介護家族支援などの各種介護支援事業を推進します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・要介護者を介護するかたの負担を軽減するため、徘徊した際に行き先のわかるGPS端末の貸し出し、協力事業者への情報提供依頼を実施。 ・日頃の介護で不安に思うことを話し合ったり、レクリエーションや体操などで心身のリフレッシュを図り、介護者同士の交流を行った。 <p style="margin-left: 20px;">徘徊高齢者家族支援事業 8【12】人 稲沢市高齢者等安心おかえりネットワーク事業 95【64】人 稲沢市認知症高齢者等個人賠償責任保険事業 82【58】人 認知症介護家族支援事業 53【32】人 家族介護者交流事業 13【32】人</p>		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・市のホームページ、広報をはじめ、民生委員や地域包括支援センター、ケアマネージャー等を通じて、既存事業を周知する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・稲沢市高齢者等安心おかえりネットワーク事業、稲沢市認知症高齢者等個人賠償責任保険事業、認知症介護家族支援事業の登録者や参加者が昨年度より増加しており、認知症のかたとその家族の負担軽減につながっている。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・事業が必要と思われるかたに対し、引き続き様々な方法で周知を図る。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・介護者同士の交流の輪を上げると共に、専門家の話しを取り入れると良いと思います 		

NO. 20

所管課 商工観光課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	3 女性への就労支援		
取組	女性の就労支援のための学習機会・相談体制の充実	内容	女性の就労や出産・育児・介護などで退職した女性の再就職を支援するためのワークショップ、セミナー、相談会を開催します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・女性のための就業支援として、「女性の再就職セミナー」を実施し、女性の再就職に対する不安や悩みを和らげ、その意欲と自信の向上を図った。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・再就職を考えている女性に対し、専門カウンセラーによる「出張相談」を実施する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・参加者の満足度が高かった。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・関係機関と連携し、今後も女性の就業支援に取り組んでいく。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・セミナーを就職につなげるために、インターンシップ受け入れなどの協力企業を募ることも必要だと思っています。 ・セミナーの開催数や参加人数を掲載した方が良いと思います。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 21

所管課 農務課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	3 女性への就労支援		
取組	女性農業者への支援の充実	内容	農業分野における男女共同参画、女性活躍が促進されるよう、希望する女性に対し、就農や農業経営、家族経営協定等の支援を行います。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・農家に対し、家族経営協定を周知しつつ協定締結を図ったことにより、本締結（農家）数は取組み実施前では、21戸の締結数だったものが、全体で61【59】戸の締結となった。 ・農村生活アドバイザー及び稲沢市グリーンママーズ（女性農業者会議）の活動支援 総会、支部交流会、懇親会、農産物の加工実習の参加（視察研修会については新型コロナウイルス感染拡大防止のため開催中止） 消費生活展、いなざわ梅まつり、いなざわ植木まつりへの出店 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・女性や後継者がやりがいを持って農業に参画できるよう、休日や給与、役割分担と責任を明確にする家族経営協定について周知するとともに、協定締結の促進を図る。 ・農村生活アドバイザー及び稲沢市グリーンママーズ（女性農業者会議）の活動支援 支部交流会、懇親会、総会、視察研修会、農産物の加工実習の参加 消費生活展、そぶえイチョウ黄葉まつり、いなざわ梅まつり、いなざわ植木まつり等への出店 おでかけ市長室事業を利用して、市長との懇談会を実施し意見交換を行う 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・農家の高齢化、後継者不足により離農する農家がみられ、協定の作成を行わない場合がみられる。 ・農家の高齢化、後継者不足により県が認定する農村生活アドバイザーの認定数が減少した。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・愛知県と協議しつつ、今年度以降も後継者を持つ農家への積極的な周知及び締結催促を目指す。 ・研修会やイベントなどへの参加を通じて、女性農業者の視点から農業生活の向上を図る。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・研修会やイベントの開催が、農村生活アドバイザーの増加にもつながることを期待しています。 		

NO. 22

所管課 商工観光課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	4 ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進		
取組	ワーク・ライフ・バランス実現に向けた啓発	内容	県内一斉ノー残業デーを始めとした定時退社や有給休暇の取得促進、愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録制度の紹介など、企業に対し、仕事と家庭の両立に配慮した働き方に関する啓発を行います。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・市ホームページに、ファミリー・フレンドリー企業の概要と、「愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録制度」を掲載している。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き、「ファミリー・フレンドリー企業登録制度」を周知していく。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・積極的な取組はできていない。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・中堅企業へも周知していきたい。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・稲沢市の中堅企業の登録が増え、県のホームページで紹介されることにより、登録する企業が継続されることを期待しています。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 23

所管課 契約検査課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	4 ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進		
取組	公共調達における男女共同参画推進企業への優遇策の活用	内容	女性の活躍や子育て支援、ワーク・ライフ・バランス推進等に積極的に取り組む企業を評価する入札、契約制度を活用します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・令和4年11月9日付けで総合評価落札方式の入札を1【1】件実施した。 ・評価項目に「愛知女性輝きカンパニーの認証」の取得の有無を取り入れた。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・令和4年度に続き「愛知女性輝きカンパニーの認証」の取得の有無を評価項目にあげ、総合評価落札方式の入札を（最低）1件予定している。 		
R4年度の実績評価	「あいち女性輝きカンパニーの認証」の取得の有無を加算点1点として設定した、結果は入札参加8社中、取得企業は3社に留まった。		
R5年度の課題	市内業者の「あいち女性輝きカンパニーの認証」企業は、昨年より2社増加で9社となり、建設業者が4社から6社となったため、業界への通知を継続検討していく。		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・建設業界に限らず、稲沢市の企業の登録が増え、県のホームページで紹介され、登録する企業が継続されることを期待しています。 		

NO. 24

所管課 商工観光課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	4 ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進		
取組	柔軟な働き方に関する啓発	内容	育児、介護休業制度の利用促進や、短時間勤務、テレワークの導入など、介護や子育てを抱える人が柔軟な働き方に関する啓発を行います。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員が育児・介護休暇を取得しやすい環境作り等に取り組めるような啓発パンフレット等が提供された場合は、窓口に設置するとともに、商工会議所や商工会へ配布依頼をした。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・前年度に引き続き、柔軟な働き方に関して啓発していく。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・啓発物の提供頻度が少なかった。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・商工会議所や商工会と連携して啓発を続けていく。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・啓発物の提供頻度はその年によって違いがあるので、同じパンフレットでも定期的に活用することも有効ではないかと思えます。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 25

所管課

人事課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	4 ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の推進		
取組	市役所におけるワーク・ライフ・バランスの推進	内容	特定事業主行動計画に基づき、職員の仕事と家庭の両立や子育てをしやすい職場環境づくりに努めます。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業をより取得しやすくなるよう、2回まで取得できるよう制度改正を行った。 ・育児休業を新規取得した延べ職員60【47】名のうち48【44】名が女性職員、男性職員が12【3】名であった。 ・部分休業の新規取得した職員は延べ20【17】名だった。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・男性職員の育児休業の取得件数が増加傾向であり、引き続き制度の周知を図る。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・女性職員の育児休業取得率が100%であるのに対し、男性職員の育児休業については、制度が利用可能となっても大半の男性職員において育児休業の取得までには至っていないという状況である。より一層の制度周知と職場の理解を深めていく必要がある。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業のより一層の取得を図るため、男性職員から取得相談があった際は積極的な取得を呼びかける。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・男性の育児休業の取得の妨げになっている要因を探り、管理職が取得を推奨するような環境が必要であると思います。 		

NO. 26

所管課

地域協働課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	5 地域活動における男女共同参画の推進		
取組	地域づくり・まちづくり活動における男女共同参画の推進	内容	地区区長会・まちづくり推進協議会などの各地域における団体や組織などへ男女共同参画に関する情報の提供等啓発を行います。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍の地区区長会では時間短縮を要請されたことから未実施。 ・まちづくり推進協議会においても、会議時間の時間短縮や出席依頼委員の制約により未実施。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍以前のような会議等の開催時に積極的に情報提供していく。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍の影響により、実施することができなかった。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・会議等の開催時に、男女共同参画について理解していただけるような情報提供内容を検討する。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・地域活動の組織において、女性をトップについていただく事に抵抗感を持つ男性が多いと感じられるため、男性の意識改革を促す方が必要だと思えます。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 27

所管課 防災安全課（危機管理課）

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	5 地域活動における男女共同参画の推進		
取組	地域防災における男女共同参画の推進	内容	自主防災組織や消防団などに、女性が参画できるよう機会の充実に努めるとともに、男女共同参画の視点を取り入れるため、防災リーダーを育成する講座や防災訓練などへの女性の参加を推進します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> 総合防災訓練の実施【中止】 新型コロナウイルス感染拡大のため市民参加を中止。区長の見学のみ実施 市職員による避難所開設訓練を実施。参加者69名（うち女性参加者16名） 女性専用のプライベートテント・トイレを展示し、避難所開設時に女性避難者への配慮を啓発。 いなざわ地域防災リーダー養成講座の実施【中止】 講師にNPO法人愛知ネットを招き、「多様性の視点」のテーマで防災講義、ワークショップ等を行った。 参加者18名（うち女性参加者8名） 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> 総合防災訓練の実施 多様性の視点を織り交ぜた避難所開設・運営訓練を実施 いなざわ地域防災リーダー養成講座の実施 女性参加者を増やし、地域防災、減災活動にて住民を牽引していけるような女性の地域防災リーダーを養成する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> 引き続き、新型コロナウイルス感染拡大のため、総合防災訓練については、市民の参加を見送ったが、女性専用のプライベートルーム等を展示することにより、避難所開設時に多様性に配慮した開設・運営を啓発できた。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症については落ち着いているが、総合防災訓練は、開催方法、参加者及び参加人数をよく検討し、その他講座も含め、限られた状況の中で、市民への啓発を効率的に行っていきたい。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> 女性が防災、減災活動の主になる状況も考えられるので、総合防災訓練の開催時などに、女性がすべきこと、できることに気づいてもらう訓練も取り入れると良いと思います。また、高齢者の方の経験を生かした内容も必要だと思います。 		

NO. 28

所管課 消防本部総務課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】																										
基本的施策	5 地域活動における男女共同参画の推進																										
取組	地域防災における男女共同参画の推進	内容	自主防災組織や消防団などに、女性が参画できるよう機会の充実に努めるとともに、男女共同参画の視点を取り入れるため、防災リーダーを育成する講座や防災訓練などへの女性の参加を推進します。																								
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> 消防団幹部候補中央特別研修に女性消防団員を参加させ、女性消防団員による新たな消防団活動の展開や消防団を中核とした地域防災力の充実強化などの方策についての研修を受講した。 消防団の行事、訓練、研修など女性消防団員に積極的に参加を促し活動した。 <p>【女性消防団員参加状況】</p> <table border="1"> <tr> <td>任命式及び団員研修会</td> <td>10【12】人</td> <td>消防学校伝達研修</td> <td>10【8】人</td> </tr> <tr> <td>本部支援団員研修（3回）</td> <td>31【10】人</td> <td>観閲式</td> <td>10【3】人</td> </tr> <tr> <td>普通救命講習（指導者）</td> <td>2【2】人</td> <td>出初式</td> <td>8【9】人</td> </tr> <tr> <td>支援団員研修</td> <td>5【5】人</td> <td>応急手当普及員講習</td> <td>3【2】人</td> </tr> <tr> <td>基本訓練</td> <td>5【8】人</td> <td>応急手当普及員再講習</td> <td>3【9】人</td> </tr> <tr> <td>消防学校 女性消防団員教育科入校</td> <td>2【2】人</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			任命式及び団員研修会	10【12】人	消防学校伝達研修	10【8】人	本部支援団員研修（3回）	31【10】人	観閲式	10【3】人	普通救命講習（指導者）	2【2】人	出初式	8【9】人	支援団員研修	5【5】人	応急手当普及員講習	3【2】人	基本訓練	5【8】人	応急手当普及員再講習	3【9】人	消防学校 女性消防団員教育科入校	2【2】人		
任命式及び団員研修会	10【12】人	消防学校伝達研修	10【8】人																								
本部支援団員研修（3回）	31【10】人	観閲式	10【3】人																								
普通救命講習（指導者）	2【2】人	出初式	8【9】人																								
支援団員研修	5【5】人	応急手当普及員講習	3【2】人																								
基本訓練	5【8】人	応急手当普及員再講習	3【9】人																								
消防学校 女性消防団員教育科入校	2【2】人																										
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> 女性消防団員による防災リーダーの更なる育成のため、消防団幹部候補中央特別研修を受講させる。（応募が多い場合は抽選） 例年実施する各種消防団行事、訓練、研修への参加を促すと同時に、イベントや商業施設などでの火災予防啓発活動や応急手当普及啓発活動の実施を予定している。 																										
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> 消防団幹部候補中央特別研修は、得ることが多く女性消防団員による防災リーダーの育成ができた。 																										
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> 女性消防団員による自主防災組織への普及啓発ができていないため、女性消防団員が自主防災訓練などに参画できるように取り組む。 																										
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> 女性消防団員さんによる普及啓発活動は、地域の女性に防災を意識してもらうことにもつながると思います。 																										

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 29

所管課 地域協働課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	5 地域活動における男女共同参画の推進		
取組	地域防災における男女共同参画の推進	内容	自主防災組織や消防団などに、女性が参画できるよう機会の充実に努めるとともに、男女共同参画の視点を取り入れるため、防災リーダーを育成する講座や防災訓練などへの女性の参加を推進します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> 自主防災組織の編成の際には、女性を選任していただくよう依頼する予定でしたが、コロナ禍の地区区長会では時間短縮を要請されたことから未実施。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> コロナ以前のような地区区長会議等の開催時に、自主防災組織の編成の際には、女性を選任していただくよう依頼する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> コロナ禍の影響に時間短縮を要請されたことから、実施することができなかった。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> 女性の登用の必要性をどのようにして理解していただくかを検討する。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> 自主防災組織や消防団などでは、女性の視点が重要という考え方などを十分に理解していただくことにより、女性の参加者が増えると思います。 		

NO. 30

所管課 防災安全課（危機管理課）

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	5 地域活動における男女共同参画の推進		
取組	男女共同参画の視点からの災害対応力の強化	内容	男女共同参画の視点から災害対応や避難所等の連絡調整を行うため、平常時・災害時を含めて各担当の役割を明確にし、連携が図られるよう努めます。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> 防災会議委員の女性登用推進 防災会議委員の女性委員比率を高め、防災計画に女性の視点に立った対策を取り入れるため、防災会議委員を委嘱する際に積極的にPRを行ったが、充て職が多いため難航している。 委員総数37名（そのうち女性委員2名） 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> 男女共同参画担当部局との連携を深め、引き続き女性の防災委員の増員及び地域防災計画や各種マニュアルに女性のニーズを盛り込むために人材育成に取り組む。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> 防災会議委員の女性登用率は、委員が充て職であることが多く、登用率を伸ばすことが出来なかった。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> 前年度に引き続き、防災会議委員を委嘱する際に、女性を選出していただくよう積極的にPRをしていく。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> 充て職が多いことが女性の登用率の低さに影響しているとのことなので、登用方法を検討する必要があります。 		

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 31

所管課 地域協働課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	5 地域活動における男女共同参画の推進		
取組	男女共同参画の視点からの災害対応力の強化	内容	男女共同参画の視点から災害対応や避難所等の連絡調整を行うため、平常時・災害時を含めて各担当の役割を明確にし、連携が図られるよう努めます。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・地域で女性が防災活動するにあたっての課題、地方公共団体及び自治会・自主防災組織等の先進的な取組について、国が調査・分析した内容に基づき、今後の計画の見直しなどに活用する。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画の視点からの災害対応や避難所についての研修会等に参加し、本市の地域防災計画に必要な事項を検討する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・国から報告のあった内容に基づき、今後の計画の見直しなどに参考となった。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画の視点から災害対応や避難所等の連絡調整を行うため、平常時・災害時を含めて各担当の役割の明確化に向け検討する。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・役割が性別によって固定されず、可能であれば、責任ある立場に男性も女性も含まれることを期待します。 		

NO. 32

所管課 環境保全課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	5 地域活動における男女共同参画の推進		
取組	環境分野における男女共同参画の推進	内容	環境ボランティア「さわやか隊」への女性参加を、稲沢市さわやか隊だより、現会員への呼びかけ等により促進します。
R4年度事業実績	<p>稲沢市さわやか隊統一行動イベントを令和4年11月24日に開催し、稲沢市さわやか隊の活動報告と健康体操を実施するとともに、参加された団体へ更なる活動の推進と新規隊員の募集について、友人や近所の方をお誘いいただき、男性・女性ともに力を合わせて快適な生活環境を守っていくよう呼びかけをした。</p> <p>さわやか隊員2,345【2,356】人中 男性隊員は1,788【1,792】人(76.2【76.1】%) 女性隊員は557【564】人(23.8【23.9】%)</p>		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・稲沢市さわやか隊だよりと、稲沢市さわやか隊統一行動イベントにおいて、男性と女性が協力し合ってさわやか隊の活動できるよう呼びかけ、女性隊員の募集を促進していく。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度末では、さわやか隊員2,356人中、男性隊員は1,792人(76.1%)、女性隊員は564人(23.9%)であり、令和4年度末と比較すると男女比率は横ばいであった。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・稲沢市さわやか隊員の高齢化もあり、隊員数が減少傾向となっている中で、現隊員の確保と女性隊員を含めた入隊の推進に努めていく。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・5人以上のグループを作ってから隊員になるという仕組みがハードルになっている可能性もあると思いますので、マッチングのサポートを検討すべきだと思います。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 33

所管課 地域協働課

基本目標	Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の推進【稲沢市女性活躍推進計画】		
基本的施策	5 地域活動における男女共同参画の推進		
取組	市民活動における男女共同参画の推進	内容	地域における相互扶助を推進するため、男女共同参画に取り組む市民活動団体を育成します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍の影響のため、市民団体の活動が自粛されていたため未実施。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画に関する市民団体の活動を把握し、市が実施している市民活動団への助成制度の活用を周知していく。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ感染拡大防止のため、市民団体の活動が自粛されていたため未実施。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・男女共同参画に関する市民活動団体への育成方法の検討が必要である。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・社会福祉協議会と情報及びノウハウを共有して、市民に対して活動の楽しさ、必要性を促してはいかがでしょうか。 		

NO. 34

所管課 福祉課

基本目標	Ⅲ 男女共同参画の視点に立った環境の整備		
基本的施策	1 生活上の困難を抱える人々への支援		
取組	相談体制の充実	内容	福祉総合相談、障害者相談、女性悩みごと相談、法律相談等の福祉相談及び子育て総合相談について、それぞれワンストップでの相談を実施します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・複雑・複合的な問題を抱える家庭を対象に、福祉総合相談窓口において、抱える問題に応じて各種相談を実施。 ケース対応件数：多機関協働（新規・継続・アフターフォロー）658件 参加支援（新規・継続・アフターフォロー）393件 アウトリーチ支援（新規・継続・アフターフォロー）126件 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・SNS（LINE）を活用した相談体制の構築 ・ひきこもりサポート事業の実施 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・福祉総合相談窓口の認知度も上がり、相談件数は増加している。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・令和5年6月から実施するSNS相談事業の本格稼働 ・ひきこもり当事者のための居場所づくり 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・SNSでつながることのできた相談者であれば、自分の役割を確認できる場所という意味での居場所が、インターネットを利用した在宅での活動の中からみつけられる可能性があるため、SNSを活用した相談事業に期待します。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 35

所管課 子育て支援課

基本目標	Ⅲ 男女共同参画の視点に立った環境の整備		
基本的施策	1 生活上の困難を抱える人々への支援		
取組	相談体制の充実	内容	福祉総合相談、障害者相談、女性悩みごと相談、法律相談等の福祉相談及び子育て総合相談について、それぞれワンストップでの相談を実施します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> 子育て中の保護者が気軽に相談できる体制づくりに努める子育て支援総合相談センター 子育て相談室なのはな 相談 1,258【1,372】件 子育て支援センター 相談 200【566】件 相談窓口の周知をするとともに、専門の相談スタッフが保護者に対して、気軽に相談できるように保護者支援を実施。 		
R5年度実施予定事業	引き続き事業を実施していく。保育園・児童クラブなどでの相談の充実を図るため、スキルアップ研修を実施し人材育成をする。		
R4年度の実績評価	支援者（保育士・児童クラブ職員）の学びの場を作ったことで、保育園や児童クラブの支援のスキルが少しずつ上がってきて連携が取れている。		
R5年度の課題	支援者（保育士・児童クラブ職員）の学びの場を作り、現場での相談の充実を図る。		
委員コメント欄	保護者の方から希望があった場合には、保育園や児童クラブで実施する保育士さんや職員さんによる相談に、専門の相談員さんが同席する形式が取れると良いと思います。		

NO. 36

所管課 子育て支援課

基本目標	Ⅲ 男女共同参画の視点に立った環境の整備		
基本的施策	1 生活上の困難を抱える人々への支援		
取組	ひとり親家庭の就業支援	内容	自立に向けた支援の推進及び母子・父子家庭就業相談を実施します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> 母子・父子家庭相談員により、母子・父子家庭の自立に向け、生活の安定や就業に関する相談などを総合的に行っている。相談者数のべ 61【66】件、相談者数 43【34】人 自立支援給付金（県指定の職業能力開発講座受給者への給付金）相談数18【7】件、支給実績数3【2】件 高等職業促進給付金（資格取得と自立のため養成機関で修行する方への給付金）相談数9【17】件、支給実績数1【6】件 高卒認定試験合格支援給付金 相談数0【1】件、支給実績数0【1】件 キャリアカウンセリング（職歴や適性に応じて、キャリアカウンセラーが相談に応じる）相談数8【9】件、実績数7【9】件 福祉資金（貸付）のべ29【47】件、相談者数27【18】人、貸付申請件数2【1】件 		
R5年度実施予定事業	引き続き、母子・父子家庭相談員により、さまざまな制度の紹介や、愛知県母子福祉センターが実施するキャリアカウンセリングの利用を積極的に促す等、相談者の希望をしっかりと聞きとり、きめ細やかに母子・父子家庭の生活安定や就業につながるような相談等を行っていく。		
R4年度の実績評価	愛知県母子父子福祉センターおよび他のひとり親家庭向け事業については、PRにより周知が広がり、市の窓口を通さず、直接愛知母子父子福祉センターに連絡をとりキャリアカウンセリングを受ける方も増えている。		
R5年度の課題	愛知県母子父子福祉センターによる、「キャリアカウンセリング」が多くの人に利用していただけるよう、市のホームページ等での啓発に引き続き努める。また、愛知母子父子福祉センターのSNSのPRにも努める。		
委員コメント欄	今後も引き続き市が実施する相談窓口は、大きな役割になると思います。		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 37

所管課 国保年金課

基本目標	Ⅲ 男女共同参画の視点に立った環境の整備		
基本的施策	1 生活上の困難を抱える人々への支援		
取組	ひとり親家庭への経済的支援	内容	医療費助成、児童扶養手当、就学援助費等経済的な支援を行います。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・健康保険加入者で、児童が18歳になる年の年度末までのひとり親家庭の親と児童（父母のいない児童を含む。）に対し、保険診療分の自己負担額が無料となる「母子・父子家庭医療費受給者証」を交付した。 年間平均受給者数：1,683【1,779】人 医療費等支給状況（件数）：23,896【25,261】件 医療費等支給状況（支給額）：78,324,198【84,797,013】円 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・生活上の困難を抱えるひとり親が、安心して子育てしながら生活できるよう、引き続き事業を実施していく。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・ひとり親家庭の医療費負担を軽減することができた。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・今後も手続きが必要な方への制度周知に努める。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・対象者が手続きをする必要がある受給者証なので、制度の周知によって、必要な方すべてに情報が届くことを期待します。 		

NO. 38

所管課 子育て支援課

基本目標	Ⅲ 男女共同参画の視点に立った環境の整備		
基本的施策	1 生活上の困難を抱える人々への支援		
取組	ひとり親家庭への経済的支援	内容	医療費助成、児童扶養手当、就学援助費等経済的な支援を行います。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・ひとり親の方への児童扶養手当、愛知県遺児手当、稲沢市遺児手当の支給を行った。 児童扶養手当 認定件数 82【75】件、 3月受給者数 674【701】人 支給総額 324,930,350【349,668,030】円 愛知県遺児手当（愛知県から5年間のみ受給可能） 稲沢市遺児手当 受付件数 103【112】件、 3月受給者数 725【754】人 支給総額 26,048,000【27,890,000】円 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・児童扶養手当、愛知県遺児手当、稲沢市遺児手当について、令和5年度も引き続き実施していく。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・まだ離婚に向けての行動はしていないが離婚を考えている方や、配偶者と離婚前提で別居している方、離婚等でひとり親になられた方で、直接相談に来た場合に限らず、電話等で問い合わせがあった場合には、制度内容を十分に説明し、速やかに申請できるように対応できた。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・ひとり親家庭の方は、複雑な事情や状況を抱えている方が多いため、年々相談内容等の把握が難しくなっている。相談者や受給者のプライベートに配慮しながら、的確に情報を聞き取り、今後も適正な支給ができるようにすることが必要。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・対象者が手続きをする必要がある手当なので、制度の周知によって、必要な方すべてに情報が届くことを期待します。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 39

所管課 学校教育課

基本目標	Ⅲ 男女共同参画の視点に立った環境の整備		
基本的施策	1 生活上の困難を抱える人々への支援		
取組	ひとり親家庭への経済的支援	内容	医療費助成、児童扶養手当、就学援助費等経済的な支援を行います。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・就学援助の実施 援助内容・学用品費・給食費・校外活動費・キャンプ・新入学用品・新入学用品・修学旅行 ・卒業アルバム代・医療費・生徒会費 対象人数 小学校 569【534】人 中学校 332【341】人 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・就学援助の実施 援助内容 予定人数 小学校 523人 中学校 342人 		
R4年度の実績評価	・適正な支援ができた。		
R5年度の課題	・事業を継続する		
委員コメント欄	・対象者が手続きをする必要がある支援なので、制度の周知によって、必要な方すべてに情報が届くことを期待します。		

NO. 40

所管課 福祉課

基本目標	Ⅲ 男女共同参画の視点に立った環境の整備		
基本的施策	1 生活上の困難を抱える人々への支援		
取組	生活困窮者自立相談支援事業の推進	内容	安定した生活を送れるまでの支援として、就労支援や家計相談のほか、各種専門機関の紹介や情報提供などを行います。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・生活困窮者自立相談支援事業の実施 家計改善支援 16【11】件 生活保護者等就労支援 6【5】件 一般就労支援 21【10】件 		
R5年度実施予定事業	・SNS（LINE）を活用した相談体制の構築		
R4年度の実績評価	・適切に対応できた。		
R5年度の課題	・令和5年6月から実施するSNS相談事業の本格稼働		
委員コメント欄	・SNSの活用により、これまで相談に至らなかった方が支援を受けられるようになることを期待します。		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 41

所管課 福祉課

基本目標	Ⅲ 男女共同参画の視点に立った環境の整備		
基本的施策	1 生活上の困難を抱える人々への支援		
取組	障害者支援施策の推進	内容	就労を希望する障害者に対し、就労に向けた訓練等を提供する日中活動系サービスを実施し、障害者の就労の場の充実を推進します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・ 障害者支援施策の実施 就労移行支援 延べ件数 453【364】件 就労継続支援A型 延べ件数 1,536【1,616】件 就労継続支援B型 延べ件数 3,231【2,944】件 就労定着支援 延べ件数 161【122】件 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 昨年同様実施。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・ 適切に対応できた。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・ サービス内容の質向上。一般就労への移行実績の向上。 ・ 就労継続支援B型における工賃の向上。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・ 工賃が減少している事業所もあるときいていますので、就労している方の自立した生活のために、工賃の向上に向けた取組を期待します。 		

NO. 42

所管課 地域協働課

基本目標	Ⅲ 男女共同参画の視点に立った環境の整備		
基本的施策	1 生活上の困難を抱える人々への支援		
取組	多様な性に関する理解促進	内容	性的少数者（LGBT等）に対する理解を深めるための啓発を行います。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・ 性的少数者（LGBT等）に対する理解を深めるためのホームページの作成等が、十分に実施することができなかった。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・ 性的少数者（LGBT等）に関する情報を、広報やホームページを活用して広く周知する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・ 啓発に向けた取組がほとんどされていなかった。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・ 性的少数者（LGBT等）に対する認知度上げるための手法の検討が必要である。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・ 名古屋レインボーパレードなどの県内の他のイベントや、この参加者への取材記事をホームページに掲載したりする方法も良いと思います。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 43

所管課 学校教育課

基本目標	Ⅲ 男女共同参画の視点に立った環境の整備		
基本的施策	1 生活上の困難を抱える人々への支援		
取組	様々な性を尊重する教育の実施	内容	学校教育の場で、性に関する理解を深めるとともに、様々な性を尊重する意識を育てる教育を実施するよう努めます。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・小学校の体育（保健）では、「育ちゆく体とわたし」で、中学校の保健体育の授業では、「心身の発達と心の健康」で、異性を尊重した態度や行動が必要であることを指導した。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・事業を継続する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・男女が互いに尊重し合う気持ちを高めた。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・事業を継続する。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・学校現場でどのような指導が行われているのか、保護者に対しても周知するような機会があると良いと思います。 		

NO. 44

所管課 健康推進課

基本目標	Ⅲ 男女共同参画の視点に立った環境の整備		
基本的施策	2 生涯を通じた健康づくりの支援		
取組	各種がん検診、健康診査、各種健康教室の充実	内容	性差やライフステージに合った、各種がん検診、健康診査、各種健康教室の充実に努めます。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・健康診査、各種がん検診は、疾病の早期発見、早期治療に役立てられるよう実施 基本健康診査 299【362】人 胃がん検診 1,891【1,985】人 大腸がん検診 14,197【13,985】人 肺がん検診 21,944【21,651】人 喀痰検査 261【269】人 乳がん検診 1,572【1,599】人 子宮がん検診 3,095【3,084】人 前立腺がん 6,959【6,724】人 ・健康教室 中高年の健康教室 年6回 中止【中止】 ・元気！美ボディ教室 年1回(2日間) 延べ18【中止】人 ・いきいきいなざわ減塩教室 年2回 延べ27【中止】人 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・性差やライフステージに合う各種がん検診・健康診査・健康教室に受診・参加できるよう、周知し、実施する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染拡大防止のため事業の縮小、中止となった。 ・健康診査やがん検診の受診人数は横ばいである。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・教室については、周知方法や教室運営等を検討し、参加しやすい環境を整え、新しい生活様式を考慮の上、安心・安全に留意しながら、今後も健康維持・増進に努める。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・数値目標に掲げられている子宮頸がん及び乳がん検診者数は、目標の達成に向けて受診者数が増加することと期待します。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 45

所管課 健康推進課

基本目標	Ⅲ 男女共同参画の視点に立った環境の整備		
基本的施策	2 生涯を通じた健康づくりの支援		
取組	健康に関する相談体制の充実	内容	健康診査事後相談、医師健康相談、食生活相談等、相談体制の充実に努めます。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・健康相談 延べ480【466】件 ・母子手帳交付時面接 819【901】人 ・電話相談 延べ2,253【2,134】件 ・乳幼児等訪問（新生児及び妊産婦）延べ832【851】件 ・すくすく広場個別相談 73【103】件 ・食生活改善推進員の活動を支援 年間11【6】回 延べ92【55】人（役員会） 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染症対策に努め、相談体制の充実に努める。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・乳幼児等訪問は昨年度より減少した。 ・健康相談など、対面式の相談は昨年度より増加。 ・全体の相談件数としては概ね横ばいである。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・保護者からの相談に柔軟に対応し、気軽に相談できる体制づくりに努める。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍の影響もあると思いますが、乳幼児等訪問件数が減少しないように取り組んでいただきたいと思います。 		

NO. 46

所管課 健康推進課

基本目標	Ⅲ 男女共同参画の視点に立った環境の整備		
基本的施策	2 生涯を通じた健康づくりの支援		
取組	保健師による家庭訪問の実施	内容	妊産婦の家庭等に保健師が訪問することにより、妊娠中の生活、出産後の育児、保健サービス等について助言、支援します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・生後4か月までの乳児がいるすべての家庭を訪問し、育児に関する情報提供やサービス支援を実施。 主任児童委員訪問件数：151【198】件 保健師訪問件数：231【224】件 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・妊産婦の家庭等に保健師・助産師・主任児童委員が訪問を行うことで、妊娠中から継続的に関わり、育児に関する情報提供やサービス支援を行う。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・妊産婦、乳児のいる家庭に訪問を行うことで、育児に関する情報提供やサービス支援を行うことができた。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・今後も事業を継続し、気軽に相談できる環境づくりに努める。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・主任児童委員訪問件数が減少したため、すべての対象者に訪問するよう対応していただきたいと思います。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 47

所管課 健康推進課

基本目標	Ⅲ 男女共同参画の視点に立った環境の整備		
基本的施策	2 生涯を通じた健康づくりの支援		
取組	健康マイレージ事業の推進	内容	主体的な健康づくりと良好な生活習慣を身に付けてもらうため、愛知県と協働し健康マイレージ事業を推進します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> 希望者にいきいきいなざわいなッピー健康マイレージチャレンジシートを交付。 運動・食生活など生活習慣に関して、自分で決めた健康づくりに取り組んだり、がん検診、特定健康診査等の受診、健康に関する教室への参加をすることでポイント(マイレージ)を獲得し、一定以上のポイントを獲得した者には、県との協同事業あいち健康づくり応援カード「MyCa(マイカ)」(応援カード)を交付し健康増進を図った。 マイカ交付者数：50【36】人		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> 広く市民に健康マイレージについて周知し、希望者にいきいきいなざわいなッピー健康マイレージチャレンジシートを交付する。令和5年度よりアプリを導入予定。実施していただくことで健康増進を図る。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> コロナ感染症で周知する機会が少なかった中で、多くの方にマイレージを利用していただくことができた。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> 健康を意識した良好な生活習慣を身に付けてもらえるよう、周知方法や内容を検討していく。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> より多くの方に利用していただくよう、PR方法や特典を増やすなどの対応を期待します。 		

NO. 48

所管課 スポーツ課

基本目標	Ⅲ 男女共同参画の視点に立った環境の整備		
基本的施策	2 生涯を通じた健康づくりの支援		
取組	生涯を通じた健康づくりの支援	内容	健康状況や性差、年齢に応じた運動・スポーツ活動を推進し、生涯を見通した健康な体づくりを支援します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> 健康ヨガ シニアフィットネス教室 スポーツ大会(スポーツレクリエーション協会事業) 開催種目：グラウンド・ゴルフ、ソフトバレーボール、ビーチボール、インディアカ スポーツ振興事業(体育振興会) 15団体のうち補助金申請があった14団体中、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため4団体が全事業の中止、10団体が事業の一部を中止とした。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> 教室 健康ヨガを1期分増やし、健康ヨガ2期分、シニアフィットネス教室1期分の開催を予定。 スポーツ大会(スポーツレクリエーション協会事業) 前年度同様開催予定 スポーツ振興事業(体育振興会) 前年度同様開催予定 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> 令和3年度に比べスポーツ事業の開催数や活動した団体数がコロナ渦前に戻りつつあるが、まだ事業内容によっては中止せざるを得ないものも多くあり、新しい活動内容や見直しが必要である。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> 事業を行うにあたり新型コロナウイルス感染症対策を明確にし、感染拡大状況について注視していく必要がある。また状況に合った適当な感染症対策を確立していき、事業が可能な限り実施出来るように努める。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> 抽選になる教室もあるときいていますので、感染症対策として定員を調整する必要もあると思いますが、希望する方が参加できることを期待します。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 49

所管課 地域協働課

基本目標	Ⅳ 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶【稲沢市DV対策基本計画】		
基本的施策	1 DV等に関する啓発活動の推進		
取組	DV、ハラスメントなどの暴力被害防止に向けた市民への啓発	内容	広報やホームページ、街頭啓発、講座の開催等により、DV等についての正しい知識の普及を図ります。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・広報 11月号：11月12日から25日の「女性に対する暴力をなくす運動」の実施期間について掲載した。 ・ホームページ 「女性に対する暴力をなくす運動」期間に併せて、ホームページを更新した。 ・パネル展の実施 実施場所：中央図書館 パネル内容：「知ってほしい、DVのこと」 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・広報及びホームページ 前年度同様に実施する。 ・啓発事業 前年度のカード作成を含め啓発方法の検討する。 		
R4年度の実績評価	・ほぼ計画どおり事業を実施することができた。		
R5年度の課題	・より効果のある啓発方法を検討する。		
委員コメント欄	・女性に対する暴力根絶のシンボルであるパープルリボンを活用したPRを実施してみてもいいでしょうか。		

NO. 50

所管課 地域協働課

基本目標	Ⅳ 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶【稲沢市DV対策基本計画】		
基本的施策	1 DV等に関する啓発活動の推進		
取組	若年層への性被害の情報提供	内容	デートDVやストーカー被害、若年層が被害に遭いやすいSNSを使った性被害などについての情報提供を行います。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・ホームページにおいて、4月の「若年層の性暴力被害予防月間」について新着情報に掲載し、併せて、内閣府男女共同参画局が作成しているリーフレットを掲載し、情報提供を行った。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・ホームページにおいて、内容の更新作業を実施し情報提供内容を充実させる。 		
R4年度の実績評価	・ホームページは作成したが、その他のSNSの活用が不十分であった。		
R5年度の課題	・SNSの発信内容を検討し、理解促進に努める。		
委員コメント欄	・性に関する教育を小学児童の時から年齢に応じた内容で実施する事により、男女相互に理解を深められるのではないかと思います。		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 51

所管課 学校教育課

基本目標	Ⅳ 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶【稲沢市DV対策基本計画】		
基本的施策	1 DV等に関する啓発活動の推進		
取組	若年層への性被害の情報提供	内容	デートDVやストーカー被害、若年層が被害に遭いやすいSNSを使った性被害などについての情報提供を行います。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・児童生徒1人1台配備したタブレットPC 及び全校に整備されているコンピュータを活用し、情報の適切な扱い方や情報モラルについて指導した。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・タブレットPCの自宅での持ち帰り学習に備えてフィルタリングシステムを導入しており、ブラウザにアクセスする際に情報リテラシーに関する問題が出題され、正解しないとアクセスができなくなっている。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・情報を主体的に活用する能力やモラル意識を高めた。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・事業を継続する。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・ブラウザを使用する際に情報リテラシーのテストを受ける方法は、今後も続けると良いと思います。 		

NO. 52

所管課 福祉課

基本目標	Ⅳ 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶【稲沢市DV対策基本計画】		
基本的施策	2 DV等相談体制の充実		
取組	DV、ハラスメントなどの相談体制の充実	内容	DVなどの相談体制を充実させ、男女ともに被害者が安心して相談できる体制の充実を図ります。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・女性悩みごと相談においてDV等相談を実施。(月2回) 相談件数45【45】件、DV相談 10【3】件 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・昨年度同様実施。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・適切に対応できた。一時保護する程の緊急性がある相談内容はなかった。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・母子の一時保護対応を土日、休日対応をできるように職員研修が必要。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・対面相談や電話相談以外に、SNSを活用した相談方法を検討してはいかがでしょうか。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 53

所管課 地域協働課

基本目標	Ⅳ 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶【稲沢市DV対策基本計画】		
基本的施策	2 DV等相談体制の充実		
取組	相談窓口の周知	内容	広報やホームページ、リーフレット等により相談窓口の周知を図ります。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・広報 11月号：11月12日から25日の「女性に対する暴力をなくす運動」の実施期間に併せ、各種相談窓口の掲載。 ・ホームページ 女性に対する暴力などの相談窓口の掲載。 ・啓発事業 相談窓口を記載した名刺サイズのカードを作成し、市役所の女子トイレに設置。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・広報及びホームページ 前年度同様に実施する。 ・啓発事業 前年度に引き続き相談窓口を記載した名刺サイズのカードを作成し、設置個所を増やす。 		
R4年度の実績評価	・ほぼ計画どおり事業を実施することができた。		
R5年度の課題	・より多くの方に周知するため、カードの設置個所の検討が必要。		
委員コメント欄	・市役所だけでなくほかの公共施設でも設置したほうが良いと思います。		

NO. 54

所管課 福祉課

基本目標	Ⅳ 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶【稲沢市DV対策基本計画】		
基本的施策	2 DV等相談体制の充実		
取組	相談窓口の周知	内容	広報やホームページ、リーフレット等により相談窓口の周知を図ります。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・広報やホームページ、リーフレット等により相談窓口の周知をした。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・今年度同様実施。 		
R4年度の実績評価	・十分に周知していると思われる。		
R5年度の課題	・今後も周知していく。		
委員コメント欄	・相談の必要な方に相談窓口の情報が届けられること期待します。		

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 55

所管課 健康推進課

基本目標	Ⅳ 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶【稲沢市DV対策基本計画】		
基本的施策	2 DV等相談体制の充実		
取組	相談窓口の周知	内容	広報やホームページ、リーフレット等により相談窓口の周知を図ります。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・館内に各種相談や講演などに関するリーフレットの設置やポスターの掲載を行っている。 ・広報、ホームページでは電話相談や健康相談などについて掲載し、周知している。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・常に新しい情報を周知できるよう、リーフレットやポスターの掲示、差し替えを行う。 ・広報、ホームページでは継続して相談窓口を掲載し、周知を行う。 		
R4年度の実績評価	・相談窓口について、広報やホームページなどで効果的に周知が行えた。		
R5年度の課題	・対象となる方の目にとまり、相談先を認識していただけるように継続して周知を図る。		
委員コメント欄	・相談の必要な方に相談窓口の情報が届けられること期待します。		

NO. 56

所管課 福祉課

基本目標	Ⅳ 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶【稲沢市DV対策基本計画】		
基本的施策	3 DV被害者の保護・自立に向けての支援の充実		
取組	迅速・円滑な一時護の実施	内容	警察や県女性相談センター、民間機関等との連携を強化し、被害者の安全確保を最優先して迅速かつ円滑な一時保護を実施します。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・一時保護の実施。 一時保護依頼相談件数 10【3】件 一時保護件数 6【1】件 		
R5年度実施予定事業	・今年度同様実施。		
R4年度の実績評価	・DV被害者の安全確保するため、民間機関との連携ができた。また、警察、愛知県女性相談センター、一時保護依頼施設との情報共有が図られ迅速に対応できた。		
R5年度の課題	・外国人の対応。習慣、言語が違うため、通訳士の確保、その国の食べ物が確保ができないので、その対応。		
委員コメント欄	・外国人の方への対応については、様々な対応方法を検討されることを期待します。		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 57

所管課

福祉課

基本目標	Ⅳ 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶【稲沢市DV対策基本計画】		
基本的施策	3 DV被害者の保護・自立に向けての支援の充実		
取組	被害者情報の適正管理	内容	被害者の住所等が加害者に知られることのないよう関係課が連携し、被害者情報の適正管理を図ります。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・住民基本台帳上の支援措置により、住所の非表示、警察署において捜索願不受理届の手続きを行う。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・今後も実施する。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・関係機関との連携することができた。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・今後も支援体制を行う。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・関係機関との十分な連携が図られることを期待します。 		

NO. 58

所管課

学校教育課

基本目標	Ⅳ 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶【稲沢市DV対策基本計画】		
基本的施策	3 DV被害者の保護・自立に向けての支援の充実		
取組	被害者情報の適正管理	内容	被害者の住所等が加害者に知られることのないよう関係課が連携し、被害者情報の適正管理を図ります。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・他市町の教育委員会や子育て支援課と連携し、情報の取り扱いには十分な配慮をして、情報交換を行った。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・これまでと同様、他市町の教育委員会や子育て支援課等と連携し、情報の適正な取り扱いを行う。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・関係機関と連携し、情報の適正管理を図ることができた。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・継続的に適正な情報管理を行う。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・関係機関との十分な連携が図られることを期待します。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 59

所管課

市民課

基本目標	Ⅳ 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶【稲沢市DV対策基本計画】		
基本的施策	3 DV被害者の保護・自立に向けての支援の充実		
取組	被害者情報の適正管理	内容	被害者の住所等が加害者に知られることのないよう関係課が連携し、被害者情報の適正管理を図ります。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> 関係各課及び関係自治体と連携を密にしながら、DV被害者の住所を保護している。 令和4年度取扱件数 134【112】件（うち当市受付分 52【49】件）		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> 令和4年度に引き続き住所の保護につとめる。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> 支援措置申出に対して適切な対応を行った。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> 支援措置申出に対して細心の注意を払って対応していく。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> 関係機関との十分な連携が図られることを期待します。 		

NO. 60

所管課

福祉課

基本目標	Ⅳ 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶【稲沢市DV対策基本計画】		
基本的施策	3 DV被害者の保護・自立に向けての支援の充実		
取組	自立に向けた生活支援	内容	各種手当での支給や就業支援、各種福祉サービスの提供により、自立に向けた支援を行います。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> 母子生活支援施設入所、生活保護、自立支援医療、障害者扶助料、児童手当、児童扶養手当の申請、変更、廃止の手続きについて関係機関と連携した。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> 今後も各種手続きの援助を行う。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> 翻訳機では上手に訳ができずに、伝わらないことも多くある。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> 外国籍の方に制度や、お願いすることをについて理解していただけるような説明文の作成を行う。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> 外国籍の方に理解していただける説明文に加えて、多くの言語で書かれた説明文も必要だと思います。 		

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 61

所管課 子育て支援課

基本目標	Ⅳ 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶【稲沢市DV対策基本計画】		
基本的施策	3 DV被害者の保護・自立に向けての支援の充実		
取組	自立に向けた生活支援	内容	各種手当ての支給や就業支援、各種福祉サービスの提供により、自立に向けた支援を行います。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> 要保護児童対策協議会において関係機関と情報を共有し連携しながら支援を行った。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> 今後も関係機関と連携を図りながら慎重に対応していく。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> 要保護児童対策協議会において関係機関と情報共有をし支援者に対して必要と思われる支援サービスの情報を提供することが出来た。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> 要保護児童対策協議会における関係機関やその他機関での様々な支援サービスを把握し、支援者に必要と思われる支援の情報を提供するとともに利用に繋がるようにする。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> 関係機関との十分な連携が図られることを期待します。 		

NO. 62

所管課 健康推進課

基本目標	Ⅳ 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶【稲沢市DV対策基本計画】		
基本的施策	3 DV被害者の保護・自立に向けての支援の充実		
取組	健康に対する支援	内容	被害者が医療機関等で健康回復のために適切な支援を受けられるよう相談支援を行います。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> DV被害者の精神的な健康回復を支援し、次世代へ連鎖しないよう心の健康問題として支援している。また、母子手帳交付時の妊娠に関するアンケート、新生児訪問時等の産後うつに関する質問票等により、家族関係等を確認し、適切な育児ができるように支援している。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> DV被害者の精神的な健康回復を支援し、次世代へ連鎖しないよう心の健康問題として支援を行う。また、母子手帳交付時の妊娠に関するアンケート、新生児訪問時等の産後うつに関する質問票等により、家族関係等を確認し、適切な育児ができるように支援していく。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> DV被害者の精神的な健康回復のために、面接・訪問を通じ、早期に相談に応じることができ、支援に繋がった。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> DV被害者が適切な支援を受けられるよう、早期から相談支援を行う。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> 妊産婦さん以外の女性に対しても、早期の支援につながるきっかけがあると良いと思います。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績

令和4年度 いなざわ男女共同参画プランⅢ進捗状況報告書

NO. 63

所管課 子育て支援課

基本目標	Ⅳ 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶【稲沢市DV対策基本計画】		
基本的施策	3 DV被害者の保護・自立に向けての支援の充実		
取組	子どもに対する支援	内容	教育委員会、児童相談センター等と連携し、子どもの支援を行います。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・ 面前DVによる心理的虐待件数が年々増えており、一宮児童相談センター及び関係機関と連携しながら対応している。一宮児童相談センターとは、要保護児童対策協議会以外にも定期的に連絡会議を実施し、子どもに対する支援を含めた虐待対応の技術向上に努めた。子の安全確認のための面談の際には、保護者に対し、面前DVによる心理的虐待の子どもへの影響について詳しく助言指導している。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・ これまで同様、関係機関との連携、情報交換を密にして、早期発見、早期対応に努めていくとともに、児童虐待による子どもへの影響の啓発に努め未然防止を図る。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・ 関係機関と連携することで各事案に適切に対応することができた。また、一宮児童相談センターと連絡会議を行うことで連携や職員の知識・技術が向上した。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・ 保護者の面前DVが児童虐待に当たるという認識が低いため、その周知に努めていく。また、子どもからのSOSをいち早く察知するための「子ども悩み事相談ダイヤル」の相談者が少ない為、子どもに知ってもらい、利用してもらえる啓発方法を検討する。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・ 子どもからのSOSを早期に察知し、研修会等を実施して、対応速度を速める必要があると思います。 		

NO. 64

所管課 学校教育課

基本目標	Ⅳ 配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶【稲沢市DV対策基本計画】		
基本的施策	3 DV被害者の保護・自立に向けての支援の充実		
取組	子どもに対する支援	内容	教育委員会、児童相談センター等と連携し、子どもの支援を行います。
R4年度事業実績	<ul style="list-style-type: none"> ・ 子育て支援課や一宮児童相談所と連携を図りながら、面前DV（児童の面前での配偶者への暴力等）による児童への心理的虐待の早期発見や早期対応に努めた。月1回行われる要保護児童対策連絡協議会を通して情報交換を密にした。 		
R5年度実施予定事業	<ul style="list-style-type: none"> ・ これまで同様、関係機関との連携、情報交換を密にして、早期発見、早期発見に努めていく。 		
R4年度の実績評価	<ul style="list-style-type: none"> ・ 関係機関と連携することで各事案に適切に対応することができた。 		
R5年度の課題	<ul style="list-style-type: none"> ・ 面前DVが児童虐待に当たるという認識がまだまだ低いため、その周知に努めていく。 		
委員コメント欄	<ul style="list-style-type: none"> ・ 面前DVの被害者である子どもやその保護者が、児童虐待に当たることを認識していただく周知が、まだまだ不足していると思います。 		

※ R4年度事業実績欄の【 】はR3年度事業実績