

# 稲沢市の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

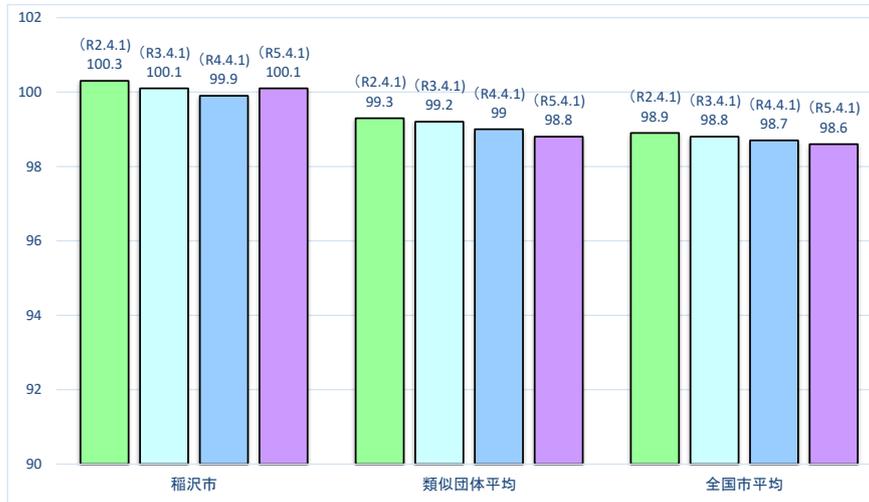
区分	住民基本台帳人口 (R5. 1. 1)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 3年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
4年度	134,281	51,315,890	3,277,488	7,907,453	15.4	16.7

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
4年度	885	3,079,653	790,480	1,213,078	5,083,211	5,744	5,989

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数については、令和4年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員、再任用職員（短時間勤務）及び会計年度任用職員を含まない。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員及び再任用職員（短時間勤務）の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

### (3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数  
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。  
 ※ 令和5年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

職員の平均年齢が40.4歳と類似団体平均(42.1歳)に比べて低いため、昇格する年齢が相対的に若くなることによりラスパイレス指数が上昇している。

### (4) 給与改定の状況

(人事委員会を設置していないため省略)

### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

#### ① 給料表の見直し

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日から実施。

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえて引き下げを実施。昇給抑制（平成28年3月31日まで）とともに、激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。

② 地域手当の見直し

(支給割合) 国基準6%に対し、稲沢市においても6%を支給。

(実施時期) 平成27年4月1日から実施。段階的に支給割合を引上げることとし、平成27年4月1日時点は4%、給与改定後は平成27年4月に遡及し5%、平成28年4月1日からは6%を支給

(参考)	各年度の支給割合									
	平成27年度		平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
	4月1日時点	遡及改定後								
国基準による支給割合	4%	5%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
稲沢市の支給割合	4%	5%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%

③ その他の見直し内容

通勤手当について、国と同水準まで引き下げるとともに、単身赴任手当については、国と同様に見直しを実施。また、管理職員特別勤務手当については、勤務時間が2時間未満の場合に国の基準の半額となるよう見直し。(平成27年4月1日実施)

(6) 特記事項

公営企業職員の状況を除く。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(令和5年4月1日現在)

① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
稲沢市	40.4歳	314,094円	401,136円	364,997円
愛知県	41.4歳	320,829円	424,536円	373,578円
国	42.4歳	322,487円	—	404,015円
類似団体	42.1歳	314,152円	413,271円	364,499円

(注) 1 平均給料月額とは、令和4年4月1日現在の各職種ごとの職員の基本給の平均である。  
 2 平均給与月額とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したもので、地方公務員給与実態調査で明らかにされている。  
 また、平均給与月額(国比較ベース)は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

② 技能労務職

区分	公務員					民間			参考
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額(A)	平均給与月額(国ベース)	対応する民間の類似職種	平均年齢	平均給与月額(B)	
稲沢市	53.4歳	62人	295,527円	339,350円	323,821円	—	—	—	—
清掃職員	51.5歳	19人	332,889円	414,975円	372,306円	廃棄物処理従業員	47.3歳	310,800円	1.34
学校給食員	53.9歳	33人	280,755円	307,728円	304,704円	調理士	42.3歳	277,200円	1.11
その他	55.6歳	10人	273,290円	299,977円	294,766円	—	—	—	—
愛知県	52.3歳	175人	298,361円	356,839円	334,665円	—	—	—	—
国	51.2歳	1,941人	286,942円	—	329,178円	—	—	—	—
類似団体	53.6歳	39人	311,898円	346,859円	326,774円	—	—	—	—

区分	参考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
稲沢市	—	—	—
清掃職員	6,664,000円	4,321,100円	1.54
学校給食員	4,980,936円	3,697,200円	1.35
その他	—	—	—

※民間データは、賃金構造基本統計調査で公表されているデータを使用している(令和2年～4年の3か年平均)。  
 ※技能労務職の職種と民間の職種の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において、完全に一致しているものではない。  
 ※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(2) 職員の初任給の状況（令和5年4月1日現在）

区分	稲沢市	愛知県	国
一般行政職	大学卒	191,700 円	185,200 円
	高校卒	158,900 円	154,600 円
技能労務職	高校卒	150,800 円	—
	中学卒	—	139,500 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額（令和5年4月1日現在）

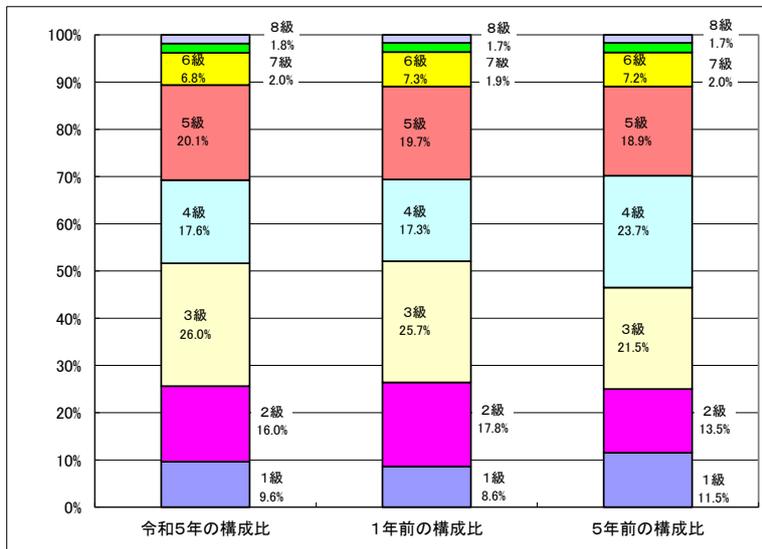
区分	経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	270,363 円	358,560 円	381,500 円
	高校卒	217,800 円	279,700 円	— 円
技能労務職	高校卒	— 円	— 円	343,500 円
	中学卒	— 円	292,033 円	329,050 円

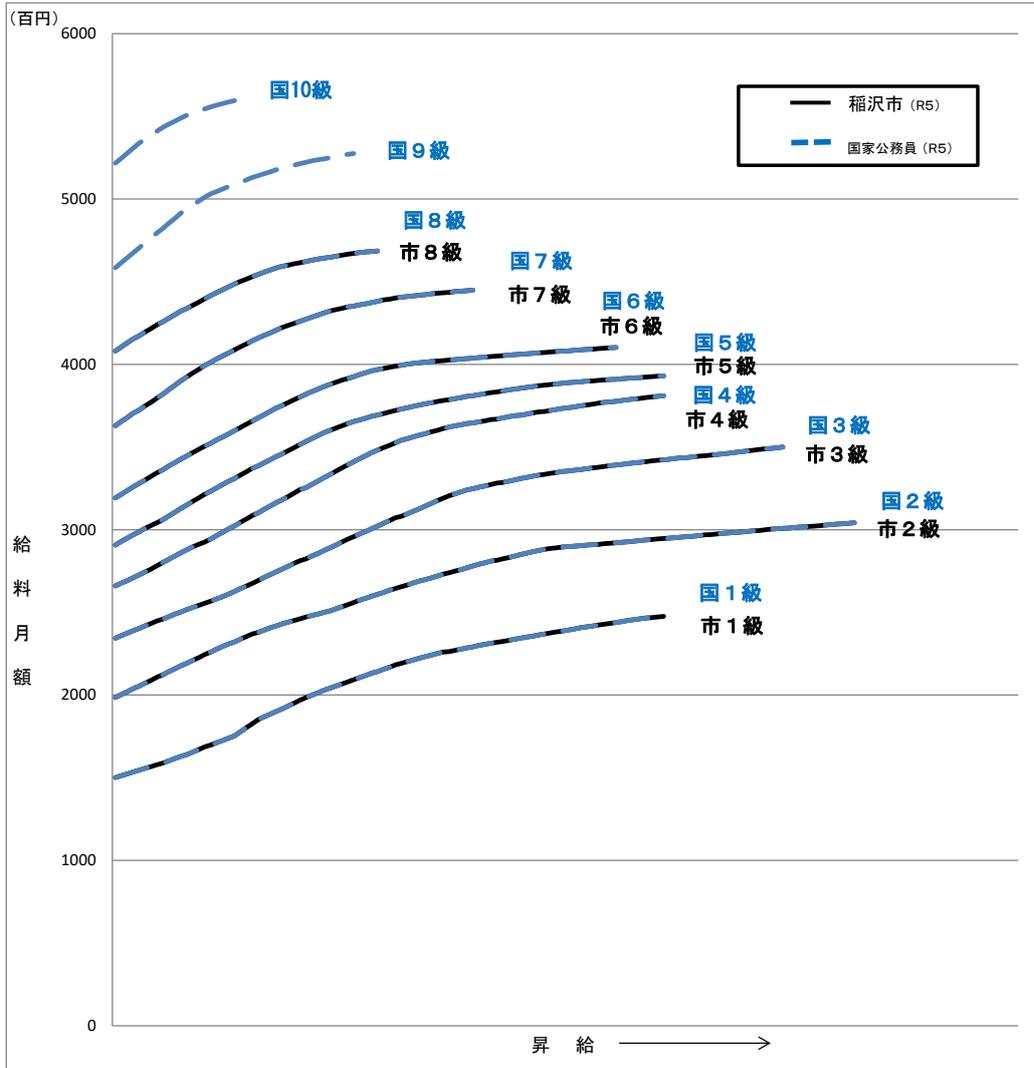
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和5年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
8級	部長	9人	1.8%	408,100 円	468,600 円
7級	次長	10人	2.0%	362,900 円	444,900 円
6級	課長	33人	6.8%	319,200 円	410,200 円
5級	主幹	98人	20.1%	290,700 円	393,000 円
4級	主査	86人	17.6%	266,000 円	381,000 円
3級	主任	127人	26.0%	234,400 円	350,000 円
2級	主事、技師	78人	16.0%	198,500 円	304,200 円
1級	主事補、技師補	47人	9.6%	150,100 円	247,600 円

(注) 1 稲沢市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。





(2) 一般行政職級別職員数の構成比の比較

令和5年度中における運用	稲沢市		国	
	管理職員	一般職員	特定管理	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の区分も適用			○	○
標準に加え、上位の区分も適用				
標準に加え、下位の区分も適用				
標準の区分のみ適用	○	○		
ロ 人事評価を実施していない				

#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

稲 沢 市		愛 知 県		国	
1人当たり平均支給額 (令和4年度) 1,448 千円		1人当たり平均支給額 (令和4年度) 1,738 千円		-	
(令和4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 (1.35) 月分 勤勉手当 2.00 月分 (0.95) 月分		(令和4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 (1.35) 月分 勤勉手当 2.00 月分 (0.95) 月分		(令和4年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 (1.35) 月分 勤勉手当 2.00 月分 (0.95) 月分	
(加算措置の状況) ・役職加算 5~20% ・管理職加算 なし		(加算措置の状況) ・役職加算 3~20% ・管理職加算 4~25%		(加算措置の状況) ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~25%	

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### ○勤勉手当への勤務成績の反映状況

令和5年度中における運用	稲沢市		国	
	管理職員	一般職員	特定管理	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の区分も適用	○	○	○	○
標準に加え、上位の区分も適用				
標準に加え、下位の区分も適用				
標準の区分のみ適用				
ロ 人事評価を実施していない				

##### (2) 退職手当 (令和5年4月1日現在)

稲 沢 市				国			
(支給率)	自己都合	応募認定・定年		(支給率)	自己都合	応募認定・定年	
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分		勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分		勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	
勤続35年	39.7575 月分	47.7090 月分		勤続35年	39.7575 月分	47.7090 月分	
最高限度	47.7090 月分	47.7090 月分		最高限度	47.7090 月分	47.7090 月分	
1人当たり平均支給額 2,998 千円 19,758 千円				その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (割増率2~45%)			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額である。

##### (3) 地域手当 (令和5年4月1日現在)

支給実績 (令和4年度決算)			217,060 千円
支給職員1人当たり平均支給年額 (令和4年度決算)			240 千円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度 (支給率)
市内全域	6 %	903 人	6 %
地域手当補正後ラスパイレス指数 (ラスパイレス指数)			100.1 ( 100.1 )

(注) 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。  
(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率) / (1+国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)

(4) 特殊勤務手当 (令和5年4月1日現在)

支給実績(令和4年度決算)		20,633 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)		49,126 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(令和4年度)		44.3 %		
手当の種類(手当数)		9		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績	左記職員に対する支給単価
			令和4年度決算	
税務手当	一般行政職	市税の賦課・徴収事務	1,552 千円	月額100円
		庁外における市税の調査賦課徴収事務		月額100円
		滞納金の差押え及び公売処分	142 千円	1回につき300円
防疫手当	一般行政職	感染症予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律に定める感染症のうち、1類感染症及び2類感染症の病原体の付着した物件又は付着の危険がある物件の処理作業	0 千円	月額400円
		毒物、劇物等の取扱いに係る現地指導業務	0 千円	月額400円
		新型コロナウイルス感染症の病原体を有する者又はその疑いのある者を救護又は搬送する業務	5,304 千円	月額4,000円
不快手当	一般行政職	旅行病人の収容作業	9 千円	1回につき1,000円
		旅行死亡人の収容作業	45 千円	1回につき3,000円
	消防職	消防業務における水死体、焼死体の収容業務	0 千円	1回につき3,000円
危険手当	一般行政職・消防職	高圧電気又はボイラーを取り扱う業務	0 千円	月額150円
		災害の予防、警戒のため災害対策本部に従事する業務	275 千円	1回につき1,000円
		高所又は深所の危険の伴う箇所における工事の監督・検査業務及び消防緊急業務	19 千円	月額300円
	一般行政職・技能労務職	環境センターにおける焼却炉、破砕機及び汚水槽等の内部清掃作業	1 千円	一日につき300円 半日につき150円
特殊手当	一般行政職	社会福祉事務所において行う生活保護現業業務	357 千円	1日につき200円
		公用地取得及び損失の補償(家屋)のため交渉する現業業務	76 千円	1日につき300円
	看護・保健職	保健師が行う要保護児童の訪問調査業務	0 千円	1日につき200円
衛生手当	技能労務職	ごみの収集運搬業務	1,347 千円	1日につき1,200円 半日については半額
		環境センターにおける計量、プラットフォーム、分析、機械の操作及び保全の業務	1,718 千円	1日につき1,000円 半日については半額
			3,608 千円	1日につき1,200円 半日については半額
出勤手当	消防職	火災・警戒出動による消火活動、火災原因調査及び災害の警戒・排除に従事する業務	337 千円	1回につき 機関員500円 その他の職員300円
		救急・救助出動及びその支援出動で救急救助活動に従事する業務	5,994 千円	1回につき 特定行為を行う救急救命士 400円 機関員300円 その他の職員200円
潜水業務手当		潜水装備を着装して水中における人命救助活動に従事する業務	0 千円	1日につき500円
災害派遣手当		緊急消防援助隊として災害地の都道府県に派遣され消防活動に従事する業務	0 千円	1日につき1,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(令和4年度決算)	211,277 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)	297 千円
支給実績(令和3年度決算)	191,557 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和3年度決算)	264 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当 (令和5年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度と異なる内容	支給実績 (令和4年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (令和4年度決算)
扶養手当	配偶者…6,500円(行(一)7級以下)、3,500円(行(一)8級) 配偶者以外の被扶養者…6,500円(行(一)7級以下)、3,500円(行(一)8級) 15歳に達する日後の最初の4月1日から22歳に達する日以後の最初の3月31日までの子…5,000円(加算) 子…10,000円	—	89,240 千円	264,806 円
住居手当	自ら居住するため住宅を借り受け ①月額27,000円以下の家賃を支払っている職員：家賃の月額から1万6,000円を控除した額 ②月額27,000円を超える家賃を支払っている職員：家賃の月額から27,000円を控除した額の2分の1(その控除した額の2分の1が1万7,000円を超えるときは、1万7,000円)を1万1,000円に加算した額	—	52,546 千円	312,775 円
通勤手当	交通機関利用者…6か月定期券などの額(最高は月額55,000円)、交通用具利用者…距離区分に応じて支給(最高は月額24,500円、2km未満の者を除く。)	交通用具利用者の距離区分	50,889 千円	64,416 円
管理職手当	部長職…94,000円、次長職…77,400円、課長職…62,300円、主幹職…49,600円	—	127,944 千円	676,952 円

5 特別職の報酬等の状況 (令和5年4月1日現在)

区 分		給料月額等	
給料	市 長	993,000 円	(参考)類似団体における最高/最低額 1,073,000 円 / 884,000 円
	副 市 長	818,000 円	881,000 円 / 708,000 円
報酬	議 長	554,000 円	630,000 円 / 452,000 円
	副 議 長	504,000 円	550,000 円 / 390,000 円
	議 員	483,000 円	520,000 円 / 366,000 円
期末手当	市 長	(令和4年度支給割合)	
	副 市 長	3.30	月分
	議 長	(令和4年度支給割合)	
	副 議 長 議 員	3.30	月分
退職手当	市 長	(算定方式) 993,000円×362/100×4年	(1期の手当額) (支給時期) 14,378,640円 任期满了時
	副 市 長	818,000円×241/100×4年	7,885,520円

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

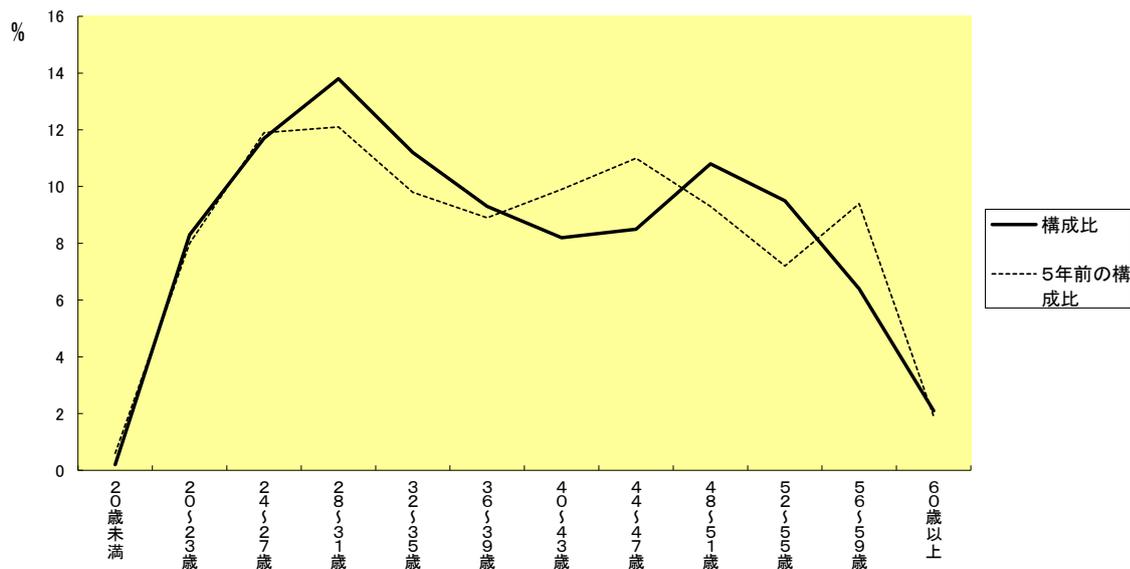
(各年4月1日現在)

区 分	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由	
	令和4年	令和5年			
普通会計部門	議 会	7人	7人	0	
	一 般 行 政 部 門				
	総 務	146人	147人	1	病気休職職員に対する人員補充
	税 務	57人	56人	▲ 1人	事務の効率化による人員減
	農林水産	22人	22人	0	
	商 工	13人	14人	1	育児休業取得職員に対する人員補充
	土 木	80人	79人	▲ 1人	都市計画の進捗状況に伴う人員減
	民 生	244人	253人	9	保育園の統廃合事務の増大に対する人員増・福祉課の慢性的な人員不足に対する人員増
	衛 生	74人	71人	▲ 3人	保健師の欠員による人員不足・労務職の退職による人員減
	小 計	643人	649人	6	<参考> 人口1万人当たり職員数 48.3人
教育部門	88人	91人	3	施設管理担当（庶務課内）の新設に伴う人員増	
消防部門	154人	157人	3	退職による欠員に対する人員補充・兼務の解除	
計	885人	897人	12	<参考> 人口1万人当たり職員数 66.8人	
公営企業会計部門	病 院	375人	383人	8	転倒骨折センターの新設に伴う人員増・医療体制の拡充による人員増
	水 道	25人	26人	1	水道工務課の慢性的な人員不足に対する人員増
	下水道	15人	15人	0	
	その他	31人	32人	1	国民健康保険事務の増加に伴う人員増
	計	446人	456人	10	
合 計	1,331人 [1,660]	1,353人 [1,660]	22 [ 0 ]	<参考> 人口1万人当たり職員数 100.8人	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

### (2) 年齢別職員構成の状況（令和5年4月1日現在）



区 分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	3人	112人	158人	187人	151人	126人	111人	115人	146人	128人	87人	29人	1,353人

### (3) 職員数の推移

部門別	年度	平成30年度	平成31年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	過去5年間の増減数(率)
一般行政		631人	632人	630人	635人	643人	649人	18人 (2.8%)
教育		92人	91人	93人	93人	88人	91人	▲ 1人 (▲ 1.1%)
消防		146人	150人	154人	156人	154人	157人	11人 (7.0%)
普通会計計		869人	873人	877人	884人	885人	897人	28人 (3.1%)
公営企業等会計計		462人	454人	439人	447人	446人	456人	▲ 6人 (▲ 1.3%)
総合計		1,331人	1,327人	1,316人	1,331人	1,331人	1,353人	22人 (1.6%)

(注) 各年度における定員管理調査において報告した部門別職員数。