

# 稲沢市特定事業主行動計画の実施状況及び

## 稲沢市における女性の活躍状況の公表（令和4年10月）

稲沢市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「稲沢市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおりとりまとめましたので公表いたします。

併せて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、稲沢市における女性の活躍状況を公表いたします。

### 《職業生活における機会の提供に関する実績》

#### （1）採用した職員に占める女性職員の割合

		目標 (R4.4.1)	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度	
市長事務部局 等	事務職	一般行 政職では 毎年度5 0%以上 とする。	39.4%	33.3%	31.4%	53.8%	30.0%	
	保育士職		93.3%	95.2%	80.0%	81.8%	100.0%	
	技能労務職		—	—	—	—	—	
	臨時・非常勤		86.9%	79.1%	82.2%	75.8%	77.9%	
消防				0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%
病院部局	医師・歯科医師		66.7%	25.0%	25.0%	40.0%	28.6%	
	医療技術職		40.0%	66.7%	—	25.0%	80.0%	
	看護保健職		79.3%	80.0%	100.0%	100.0%	88.5%	
	臨時・非常勤		78.3%	30.0%	50.0%	50.0%	34.6%	

#### （2）採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

		H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度
市長事務部局等	事務職	27.0%	29.5%	26.0%	42.9%	27.8%
	保育士職	94.0%	96.1%	85.2%	87.5%	92.3%
	技能労務職	—	—	—	—	—
	臨時・非常勤	78.4%	79.1%	82.2%	75.8%	77.9%
消防		7.4%	0.0%	4.3%	7.4%	0.0%
病院部局	医師・歯科医師	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	医療技術職	52.3%	46.4%	66.7%	37.5%	56.3%
	看護保健職	80.0%	81.5%	76.3%	84.4%	84.2%
	臨時・非常勤	66.7%	30.0%	50.0%	50.0%	34.6%

(3) 職員に占める女性職員の割合及び派遣労働者に占める女性労働者の割合

		H28 年度	H29 年度	H30 年度	H31 年度	R2 年度
市長事務部局等	事務職	29.3%	28.9%	29.4%	31.0%	31.2%
	保育士職	95.5%	95.2%	94.6%	93.8%	93.4%
	技能労務職	62.2%	65.3%	65.3%	64.4%	56.9%
	臨時・非常勤	92.6%	91.9%	91.3%	90.8%	90.6%
消防		2.4%	3.0%	3.0%	3.0%	2.6%
病院部局	医師・歯科医師	21.1%	18.9%	15.8%	22.2%	17.1%
	医療技術職	50.0%	48.6%	49.2%	46.3%	50.7%
	看護保健職	92.9%	91.5%	92.9%	93.8%	93.0%
	臨時・非常勤	56.1%	49.5%	45.3%	68.6%	66.2%

(4) 中途採用の男女別実績

		H28 年度	H29 年度	H30 年度	H31 年度	R2 年度
市長事務部局等	男性	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
	女性	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
消防	男性	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
	女性	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
病院部局	男性	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
	女性	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人

(5) 管理職に占める女性職員の割合・各役職に占める女性職員の割合

		目標 (R4.4.1)	H28 年度	H29 年度	H30 年度	H31 年度	R2 年度
市長事務部局 等	管理職割合	15.0%	9.7%	9.1%	11.5%	13.3%	11.5%
	部長・次長相当職		0.0%	8.3%	4.5%	4.8%	4.8%
	課長相当職		15.0%	11.9%	15.4%	17.9%	15.0%
	主幹相当職		32.5%	31.2%	30.9%	28.5%	29.1%
	主査相当職		35.3%	34.5%	34.1%	37.2%	37.5%
消防	管理職割合		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
病院部局	管理職割合		26.3%	27.0%	22.9%	22.2%	26.4%
	部長・次長相当職		50.0%	37.5%	42.9%	50.0%	50.0%
	課長相当職		20.0%	24.1%	17.9%	11.5%	16.7%
	主幹相当職		61.9%	66.7%	57.7%	67.9%	69.0%
	主査相当職		82.4%	73.8%	78.9%	80.0%	82.5%

≪職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

(1) 継続勤務年数の男女差

		H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度
市長事務部局等	男性	19.8年	18.1年	18.9年	17.8年	17.9年
	女性	14.1年	13.1年	14.0年	13.1年	12.9年
消防	男性	17.4年	15.3年	15.7年	16.0年	16.4年
	女性	18.8年	19.8年	20.7年	7.5年	6.6年
病院部局	男性	11.1年	10.0年	9.6年	10.4年	10.7年
	女性	12.0年	11.2年	11.3年	11.6年	12.0年

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

			目標 R4	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度
市長事務部局	事務職	男性	10.0%	0.0%	6.7%	0.0%	8.3%	16.7%
		女性		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	保育職	男性		—	—	—	—	—
		女性		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	技術労務職	男性		—	—	50.0%	—	—
		女性		100.0%	100.0%	—	100.0%	100.0%
	臨時・非常勤	男性		—	—	—	—	—
		女性		—	—	—	—	—
消防	男性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	女性	100.0%	100.0%	—	—	—		
病院部局	医師・歯科医師	男性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	医療技術職	男性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		女性	100.0%	—	—	100.0%	100.0%	
	看護保健職	男性	0.0%	0.0%	—	0.0%	0.0%	
		女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	臨時・非常勤	男性	—	—	—	—	—	
		女性	—	—	—	—	—	

○取得期間の状況（令和2年度）

【男性職員】

	半年未満	半年以上 1年未満	1年以上
市長事務部局	1人	1人	1人
消防	0人	0人	0人
病院部局	0人	0人	0人

【女性職員】

	1年未満	1年以上 1年半未満	1年以上 2年未満	2年以上
市長事務部局	6人	9人	8人	9人
消防	0人	0人	0人	0人
病院部局	12人	7人	2人	3人

(3) 男性職員の配偶者出産休暇（3日）及び育児参加のための休暇（5日）取得率並びに合計取得日数の分布状況

	H28年度	H29年度	H30年度	H31年度	R2年度
合計取得率					
市長事務部局	64.7%	89.5%	100.0%	66.7%	94.4%
消防	58.3%	88.9%	80.0%	66.7%	75.0%
病院部局	0.0%	40.0%	66.7%	20.0%	20.0%
5日以上取得率	11.76%	14.29%	13.04%	17.65%	38.7%

(4) 超過勤務の状況（令和2年度）

i) 一人当たり一月当りの平均超過勤務時間

	本庁勤務職員	本庁外勤務職員
管理職	—	—
管理職以外	16.79時間	7.4時間
会計年度任用職員	—	—

ii) 上限を超えて勤務した職員数

	本庁勤務職員	本庁外勤務職員
管理職	—	—
管理職以外	311人	51人
会計年度任用職員	—	—

(5) 年次有給休暇の取得日数の状況（令和2年度）

平均取得数

市長事務局	11.821 日
消防	15.848 日
病院部局	11.638 日